|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 26  к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей  Республики Казахстан «Атамекен»  от 18.12.2019 № 255 | | | | | |
| **Профессиональный стандарт:**  **«Охрана труда»** | | | | | |
| **Глоссарий**  В настоящем профессиональном стандарте применяются следующие термины и определения:  **Индекс Благополучия Человека** (ИБЧ) – средневзвешенный (в %) показатель физического, психологического, социального, финансового и профессионального благополучия человека (работника).  **Труд** – деятельность человека, направленная на создание материальных, духовных и других ценностей, необходимых для жизни и удовлетворения потребностей человека и общества.  **Производственная санитария и гигиена труда гигиена труда** – комплекс санитарно-эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса.  **Условия труда** – условия оплаты, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда.  **Безопасность труда** – состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности.  **Условия безопасности труда** – соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей.  **Мониторинг безопасности и охраны труда** – система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве, а также оценка и прогноз состояния безопасности и охраны труда.  **Нормативы в области безопасности и охраны труда** – эргономические, санитарно-эпидемиологические, психофизиологические и иные требования, обеспечивающие нормальные и безопасные условия труда.  **Несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью** – воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти.  **Охрана труда** – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.  **Технический инспектор по охране труда** – представитель работников, осуществляющий внутренний контроль по безопасности и охране труда.  **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых уровни воздействия производственных факторов на работающих не превышают установленных нормативов.  **Трудовой договор** – письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.  **Средства индивидуальной защиты** – средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе специальная одежда.  **Работодатель** – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.  **Представители работодателей** – физические и (или) юридические лица, уполномоченные на основании учредительных документов и (или) доверенности представлять интересы работодателя или группы работодателей.  **Акты работодателя** – приказы, распоряжения, инструкции, правила, положения, графики сменности, графики вахт, графики отпусков, издаваемые работодателем.  **Декларирование деятельности работодател**я – процедура признания деятельности работодателя, соответствующей требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, на основании поданного им заявления.  **Работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.  **Представители работников** – органы профессиональных союзов, их объединений, а при их отсутствии выборные представители, избранные и уполномоченные на общем собрании (конференции) работников большинством голосов участников, при присутствии на нем не менее двух третей работников (делегатов конференции).  **Рабочее место** – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности.  **Рабочее время** – время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актом работодателя отнесены к рабочему времени.  **Суммированный учет рабочего времени** – учет рабочего времени путем его суммирования за установленный работодателем учетный период.  **Вредные условия труда** – условия труда, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов.  **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.  **Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником своих трудовых (служебных) обязанностей.  **Нормы безопасности** – качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения организационных, технических, санитарно-гигиенических, биологических и иных норм, правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.  **Опасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустранимых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть.  **Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти.  **Производственное оборудование** – машины, механизмы, устройства, аппараты, приборы и иные технические средства, необходимые для работы, производства.  **Производственная травма** – повреждение здоровья работника, полученное при исполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности.  **Производственная необходимость** – выполнение работ в целях предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, аварии или немедленного устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения временно отсутствующего работника.  **Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, оказание различных видов услуг и выполнение работ.  **Производственный объект** – объект хозяйственной деятельности, связанной с производством продукции, выполнением работ и оказанием услуг, которые осуществляются с использованием процессов, оборудования и технологии, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека.  **Аттестация производственных объектов по условиям труда** – деятельность по оценке производственных объектов (цехов, участков, рабочих мест, а также иных отдельно стоящих подразделений работодателей, осуществляющих производственную деятельность) в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда.  **Производственные факторы** – технические, санитарные, гигиенические, производственно-бытовые и другие условия, оказывающие воздействие на работника в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.  **Грубая неосторожность** – действия работника, способствующие нарушению правил охраны труда и техники безопасности и безопасности своего здоровья.  **Время отдыха** – время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.  **Средства коллективной защиты** – технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.  **Коллективный договор** – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.  **Сверхурочная работа** – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверх нормального количества рабочих часов за учетный период).  **Профессионально важные качества безопасного поведения** – способность работника распространить свою личную компетентность на безусловное соблюдение, предписанных нормативными правовыми актами, требований безопасности, включая исполнение организаторами производства, возложенных на них обязанностей.  **Профессиональный подбор работников и подготовка работников** – комплекс организационных мер по созданию и развитию корпоративной культуры безопасности, включая профессиональную ориентацию, консультации, отбор, адаптацию и реабилитацию работников.  **Психологические методы обеспечения безопасного труда** – меры системного, непрерывного, целесообразного психологического воздействии на работника, направленные на исключение причин опасных действий работников: 1) не компетентен; 2) не хочет; 3) не может; 4) не обеспечен; 5) не мотивирован.  **Инвестиции в человеческий капитал** – расходы на образование, профилактику заболеваний, медицинское обслуживание, рациональное питание, улучшение жилищных условий, постановку корпоративной культуры безопасности, карьерный рост и достижение финансового благополучия.  **Экономическая эффективность затрат на охрану труда** – оценка влияния инвестиций в управление охраной труда на рост производительности труда, экономию от сокращения потерь, связанных с неблагоприятными условиями труда.  **Внутренний контроль безопасности и охраны труда** – организация создания и внедрения системы управления охраной труда, наблюдение за состоянием условий труда, проведение оперативного анализа данных производственного контроля, оценку рисков и принятие мер по ликвидации обнаруженных несоответствий с требованиями по безопасности и охране труда.  В настоящем профессиональном стандарте используются следующие сокращения:   1. АИС - Автоматизированная информационная система; 2. АПК - Аппаратно-программный комплекс; 3. АПК «ТОиР» - Аппаратно-программный комплекс «Техническое обслуживание и ремонт»; 4. АРМУТ - Аттестация рабочих мест по условиям труда; 5. БиОТ - безопасность и охрана труда; 6. ВиОПФ - Вредные и опасные производственные факторы; 7. ЗОЖ - Здоровый образ жизни; 8. ЗРК - Закон Республики Казахстан; 9. ИБЧ - Индекс Благополучия Человека; 10. ККБ - Корпоративная культура безопасности; 11. КС - квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих; 12. МТС - служба материально-технического обеспечения (Закуп); 13. МОТ - Международная Организация Труда; 14. НРК - национальная рамка квалификаций; 15. ОК - отдел кадров, служба управления персоналом; 16. ОКС - отдел капитального строительства; 17. ОТ - охрана труда; 18. ОРК - отраслевая рамка квалификаций; 19. ПВКБ - Профессионально важные качества безопасности человека; 20. ПС БиОТ - производственный совет по безопасности и охране труда; 21. ППР и ТО - планово-предупредительный ремонт и техническое обследование; 22. СИЗ и СКЗ - средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты; 23. ССБТ - стандарты систем безопасности труда; 24. СУОТ - Система управления охраной труда; 25. ТР ТС - технический регламент Таможенного союза (ЕАС); 26. ТР РК - технический регламент Республики Казахстан; 27. УТ - условия труда; 28. ХС - хозяйствующий субъект. | | | | | |
| 1. **Паспорт Профессионального стандарта** | | | | | |
| Название Профессионального стандарта: | Охрана труда | | | | |
| Номер Профессионального стандарта: |  | | | | |
| Названия секции, раздела, группы, класса и подкласса согласно ОКЭД: | М Профессиональная, научная и техническая деятельность;  74 Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность  74.9 Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность, не включенная в другие группировки  74.90 Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность, не включенная в другие группировки  74.90.9 Иная профессиональная, научная и техническая деятельность, не включенная в другие группировки | | | | |
| Краткое описание Профессионального стандарта: | Под организацией внутреннего контроля безопасности и охраны труда понимается профессиональная деятельность, направленная на:   1. разработку, внедрение и обеспечение эффективного функционирования СУОТ в организациях всех форм хозяйствования и размеров в целях улучшения условий труда работников; 2. оценку и управление производственными рисками в целях сохранения жизни и здоровья работников; 3. интегральную оценку функциональных резервов организма и, постоянный во времени, мониторинг состояния здоровья работников; 4. реализацию мероприятий по исключению случаев производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний работников, вызванных воздействием ВиОПФ; 5. организацию оперативного контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками правил безопасности и охраны труда, профилактикой техногенных и антропогенных чрезвычайных ситуаций. | | | | |
| 1. **Карточки профессий** | | | | | |
| Перечень карточек профессий: | Эксперт по анализу факторов условий труда | | 6 уровень ОРК | | |
| Инженер по безопасности и охране труда | | 6 уровень ОРК | | |
| Инструктор по охране труда и технике безопасности | | 5 уровень ОРК | | |
| Техник по условиям труда | | 4 уровень ОРК | | |
| **КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ:**  **«ЭКСПЕРТ ПО АНАЛИЗУ ФАКТОРОВ УСЛОВИЙ ТРУДА»** | | | | | |
| Код: | 2422-1-029 | | | | |
| Код группы: | 2422-1 | | | | |
| Профессия: | Эксперт по анализу факторов условий труда | | | | |
| Другие возможные наименования профессии: | 2149-3-015 Координатор по вопросам охраны здоровья и безопасности труда | | | | |
| Квалификационный уровень по ОРК: | 6 уровень ОРК | | | | |
| Основная цель деятельности: | Идентификация и оценка уровней воздействия на здоровье работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса | | | | |
| Трудовые функции: | Обязательные трудовые функции: | 1. Участие в создании, внедрении и обеспечения эффективности СУОТ. 2. Контроль состояния условий труда и проведение оперативного анализа данных производственного контроля состояния СУОТ. 3. Защита трудовых прав работников, осуществляющих трудовые функции в неблагоприятных условиях труда. | | | |
| Трудовая функция 1:  Участие в создании, внедрении и обеспечения эффективности СУОТ | **Задача 1:**  **Идентификация производственных процессов и работ с потенциально-опасными и вредными условиями труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Проведение аудита организации трудовых отношений и обеспечения безопасности и охраны труда. 2. Организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. 3. Оценка на основании результатов медицинских осмотров и психофизиологического тестирования уровней профессионально важных качеств безопасного поведения работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих сферу трудовых отношений. 2. Процедуры проведения инструментальных и экспертных оценок степени вредности и опасности производственных факторов. | | | |
| **Задача 2:**  **Организационно-техническое обеспечение разработки и внедрения СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Обучение членов рабочих групп по разработке СУОТ и работников методикам идентификации ВиОПФ и оценки степени их негативного воздействия на здоровье работников. 2. Разработка Реестров опасностей и экологических аспектов. 3. Разработка методик оценки и управления рисками для жизни и здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и рекомендации международных, межгосударственных и национальных стандартов по системам управления охраной труда. 2. Организационная структура предприятия и сфер ответственности функциональных служб и структурных подразделений. 3. Методики и инструменты мотивации работников и повышения уровня их вовлеченности в управление охраной туда. 4. Психологии безопасности труда. | | | |
| **Задача 3:**  **Обеспечение эффективности и непрерывное совершенствование СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация и проведение мониторинга показателей ВиОПФ на рабочих местах. 2. Повышение и поддержание компетентности уровней управления СУОТ и работников в реализации задач и функций системы. 3. Разработка и контроль реализации превентивных и реагирующих мер по устранению несоответствий. 4. Проведение внутренних аудитов функционирования СУОТ и предоставление отчётов высшему руководству для принятия управленческих решений. 5. Мониторинг актуальности реестров опасностей и оценки рисков для жизни и здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Природы вредных и опасных факторов производственной среды и источников их возникновения. 2. Методы расчета «риск-аппетита» и методик количественной и качественной оценки рисков. 3. Методы оценки экономической эффективности инвестиций в СУОТ. | | | |
| Трудовая функция 2:  Контроль состояния условий труда и проведение оперативного анализа данных производственного контроля состояния СУОТ | **Задача 1:**  **Организация, проведение и применение результатов АРМУТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Идентификация РМ, подлежащих аттестации по условиям труда с учётом половозрастных характеристик работников и их трудовых функций. 2. Формирование индивидуальных технологических карт «Зона/Время» пребывания и перемещения работников в течении смены при исполнении им трудовых функций. 3. Идентификация перечней ВиОПФ на каждом РМ на основании данных технологической документации. 4. Оценка травмобезопасности оборудование, инструмента и технологической оснастки. 5. Оценка травмобезопасности производственных процессов, включая безопасность сырья, материалов, веществ, деятельность поставщиков ТРУ. 6. Оценка уровней компетентности работников в вопросах безопасности и охраны труда, включая оценку состояния психосоматического здоровья работников. 7. Проведение инструментальных и экспертных исследований и оценок показателей ВиОПФ на РМ. 8. Оценка обеспеченности рабочих мест средствами коллективной защиты. 9. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Гигиенические нормативов и санитарно-эпидемиологических требований, устанавливающих ПДУ, ПДК и ПДД факторов производственной среды. 2. Требования безопасности к производственному оборудованию, процессам, зданиям, сооружениям и территориям, закупаемым товарам, услугам и работам. 3. Квалификационные характеристики по профессиям и специальностям и требований к уровням компетентности работников в вопросах безопасности труда. | | | |
| **Задача 2:**  **Управление СЭБ предприятия** | **Умения:** | | | |
| 1. Разработка программы производственного контроля (ПК) СЭБ предприятия. 2. Формирования актуализированной базы НПА и НТД в сфере обеспечения СЭБ. 3. Организация лабораторных исследований и замеров в случаях, установленных документами нормирования. 4. Контроль выполнения предусмотренных программой ПК мероприятий, соблюдением гигиенических требований в ходе технологических процессов, своевременностью устранения и минимизации микробиологических, химических, токсикологических, вирусологических, радиологических, биологических опасностей и посторонних включений. 5. Информирование работников, населения и органов ГСЭН об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, случаях возникновения, связанных с деятельностью объекта, инфекционных и паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 6. Подготовка и предоставление ежегодного отчёта в уполномоченный орган по труду. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам. 2. Правила расследования причин и обстоятельств случаев инфекционных, паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 3. Технологии и средства оказания доврачебной помощи пострадавшим, организации карантинного режима. | | | |
| **Задача 3:**  **Формирование и учёт вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах** | **Умения:** | | | |
| 1. Разработка сводных карт аттестации рабочих мест по условиям труда и ранжирование их по степени вредности и опасности. 2. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по химическим факторам и планов по минимизации их негативного воздействия. 3. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по физическим факторам и планов по минимизации их негативного воздействия. 4. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по биологическим факторам и планов по минимизации их негативного воздействия. 5. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по психофизиологическим факторам и планов по минимизации их негативного воздействия. 6. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по травмобезопасности РМ и планов по минимизации их негативного воздействия. 7. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по канцерогенным факторам и планов по минимизации их негативного воздействия. 8. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по факторам, влияющим на репродуктивное здоровье человека и планов по минимизации их негативного воздействия. 9. Разработка сводных ведомостей оценки условий труда по стрессогенным факторам и планов по минимизации их негативного воздействия. 10. Разработка сводных ведомостей производственных процессов, представляющие опасность развития злокачественных новообразований у рабочих и планов по минимизации их негативного воздействия. 11. Формирование статистического отчёта «1-Т Условия труда». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы валеологии. 2. Гигиенические критерия оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. 3. Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности процессов, объектов и продуктов. | | | |
| **Задача 4: Управление ПВКБП работников** | **Умения:** | | | |
| 1. Разработка критериев ПВКБП для разных категорий персонала. 2. Психофизиологическое тестирование с применением АПК. 3. Разработка и применение индивидуальных карт – «Производственное здоровье». 4. Разработка и реализация адаптивных мероприятий для вновь принятых на работу или сменивших место работы. 5. Идентификация работ и условий труда противопоказанных работникам по состоянию здоровья. 6. Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности и разработка мотивационных программ исключения нарушений правил и норм БиОТ. 7. Оценка состояния и разработка мер по поддержанию «физического благополучия». 8. Оценка состояния и разработка мер по поддержанию «психологического благополучия». 9. Оценка состояния и разработка мер по поддержанию «социального благополучия». 10. Оценка состояния и разработка мер по поддержанию «профессионального благополучия». 11. Оценка состояния и разработка мер по поддержанию «финансового благополучия». 12. Расчёт индивидуальных Индексов Благополучия Человека (ИБЧ) с применением АПК. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Методики формирования критериев ПВКБП, расчётов ИБЧ. 2. Проведение поведенческих аудитов. 3. Методы применения релаксационных и компенсаторных механизмов поддержания и повышения здоровья работников. | | | |
| **Задача 5:**  **Обучение, повышение и поддержание высокого уровня компетентности работников по вопросам поддержания производственного здоровья** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация информационно-разъяснительных мероприятий о характеристиках ВиОПФ, влияния их на здоровье человека и мерах защиты. 2. Контроль реализации мер по устранению и снижению негативных последствий воздействия ВиОПФ на человека. 3. Обучение работников задачам валеологии и реализация мер по:  * исследованию внутреннего потенциала здоровья каждого человека; * оценке состояния здоровья по всем общепринятым медицинским показателям; * стремлению к формированию внутренней установки ЗОЖ для людей * укреплению здоровья и профилактике заболеваний через применение основ ЗОЖ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. НПА в сфере организации охраны здоровья человека. 2. Основы медицины труда, методик оценки рисков для профессионального здоровья. 3. Основы валеологии и применения методов мотивации работников к ЗОЖ. | | | |
| **Задача 6:**  **Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха; Нормализация санитарно-гигиенических условий труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль соблюдения предприятием нормативных требований и специальных условий к режимам рабочего времени и отдыха. 2. Формирование Перечней вредных и опасных для ЖиЗР работ, рабочих мест и процессов, на которых устанавливается специальный режим рабочего времени. 3. Контроль применения сверхурочных работ. Мониторинг ограничений. 4. Введение режимов «защита временем» на работах где применение средств индивидуальной защиты не эффективно. 5. Контроль соблюдения нормальной продолжительности рабочей смены на работах вахтовым методом, предоставление еженедельных дней отдыха. 6. Контроль качества проведения периодических и внеплановых аттестаций рабочих мест по условиям труда. 7. Контроль эффективности метрологического обеспечения охраны труда (Контрольно-Измерительные Приборы и Аппараты). 8. Обеспечение допустимых уровней, концентраций и доз ВиОПФ. 9. Контроль эффективности Средств Коллективной Защиты. 10. Устройство технических барьеров для минимизации воздействия ВиОПФ на организм работника. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Нормативы рабочего времени и отдыха ТК РК. 2. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам, гигиенических нормативов по ВиОПФ. 3. Оперирование данными состояния производственного здоровья работников. 4. Методики и расчётные программы построения организационно-технических барьеров для минимизации негативного воздействия ВиОПФ на работников. | | | |
| **Задача 7:**  **Защита здоровья работников от опасных технологических факторов** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль актуализации Реестров опасностей и управлением рисками для ЖиЗР. 2. Мониторинг эффективности средств коллективной защиты. 3. Мониторинг состояния пожарной, промышленной, электрической и экологической безопасности. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования стандартов, технических регламентов к производственному оборудования, инструменту, технологической оснастке. 2. Строительные нормы, правила и требования безопасности к производственным и административно-бытовым зданиям и сооружениям. 3. Нормативные требования гражданской защиты, НПА и НТД в сфере энергетики и охраны окружающей среды. | | | |
| **Задача 8: Управление обеспечением средствами коллективной защиты (СКЗ) и средствами индивидуальной защиты (СИЗ)** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль использования КЗ и ИЗ на РМ. 2. Контроль организации стирки, ремонта, деактивации, сушки спецодежды, обуви и СИЗ. 3. Контроль соблюдения графиков испытания и выбраковки СИЗ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Условия и последствия влияния вредных и опасных производственных факторов (ВиОПФ) на здоровье и работоспособность человека. 2. Методики разработки средств коллективной и индивидуальной защиты работников от воздействия ВиОПФ. 3. Процедуры технического регулирования безопасности СИЗ и СКЗ. 4. Способы и средства оценки эффективности СИЗ и СКЗ. | | | |
| **Задача 9: Управление лечебно-профилактическим обеспечением безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль качества проведения обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров. 2. Поддержание в актуальном состоянии индивидуальных карт «Производственное здоровье» работников. 3. Разработка и реализация, по данным ежегодных заключительных актов МО, мер по реабилитации, дополнительному лечению и диспансеризации работников с нарушенным здоровьем. 4. Статистический и динамический анализ заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности. 5. Исследования и оценка причинно-следственной связи заболеваний с воздействием ВиОПФ. 6. Установление перечня работ с ВиОПФ, занятость на которых должна обеспечиваться, в целях уменьшения негативного воздействия их на ЖиЗР (молоком и иными продуктами по согласованию с врачами-диетологами). 7. Организация предсменных медицинских освидетельствований работников, чьи условия труда оценены как вредные и опасные. 8. Организация, постоянного в течение смены, мониторинга состояния здоровья работников с использованием АПК. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы общей физиологии человека. 2. НПА и НТД, регулирующих вопросы обеспечения производственного здоровья работников. 3. Основы доказательной медицины труда. 4. Нормативные ограничения применения туда работников по психическим и физическим показателям. | | | |
| Трудовая функция 4:  Защита трудовых прав работников, осуществляющих трудовые функции в неблагоприятных условиях труда | **Задача 1:**  **Расследование причин и обстоятельств нарушений производственного здоровья работников** | **Умения:** | | | |
| 1. Расследование обстоятельств и причин несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей в соответствии с Главой 20. ТК РК. 2. Расследование причин и обстоятельств паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений в соответствии с СЭТ уполномоченного органа. 3. Соблюдение положений ДП «О порядке расследования причин и обстоятельств заболеваний работников с временной утратой трудоспособности». 4. Определение размеров возмещения утраченного дохода и дополнительных расходов на реабилитацию здоровья работников. 5. Определение размеров материального ущерба предприятия, связанного с последствиями несчастных случаев и нарушений производственного здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Организация и порядок расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей и действий в интересах работодателя. 2. Алгоритм формирования документов расследования НС, передачи их в правоохранительные органы и реализации принятых ими процессуальных решений. 3. Порядок хранения актов расследования НС. | | | |
| **Задача 2:**  **Обоснование выплат компенсаций работникам, занятых в неблагоприятных условиях труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Формирование списков работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, особо вредными и опасными условиями труда. 2. Разработка предложений о предоставлении работникам сокращённого режима рабочего времени, дополнительного отпуска и повышенных размеров оплаты труда. 3. Разработка предложений о выплате сумм дополнительных расходов на лечение, протезирование, посторонний уход. 4. Внесение в КД повышенных размеров возмещения причинённого вреда. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Правила расследования паразитарных и профессиональных заболеваний и отравлений. 2. Правила предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. 3. Положения отраслевых соглашений по трудовым и социальным вопросам в части определения повышающих коэффициентов оплаты труда в связи с состоянием условий труда. 4. Положения и нормы законодательства об обязательном страховании работников от несчастных случаев на производстве. 5. Нормы гражданского прав о порядке возмещения работникам утраченного дохода и иных выплат. | | | |
| **Задача 3:**  **Организация медицинской, трудовой и социальной реабилитации пострадавших на производстве** | **Умения:** | | | |
| 1. Разработка и реализация мер по медицинской, трудовой и социальной реабилитации пострадавших на производстве. 2. Реализация мер по восстановлению утраченных функций организма человека посредством медицинских технологий и инструментов. 3. Участие в организации санаторно-курортного и профилактического лечения. 4. Участие в создании адаптированных условий труда на рабочем месте. 5. Установление оптимальных режимов рабочего времени и отдыха. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Программы трудовой, медицинской и социальной реабилитации по каждому из пострадавших на производстве работнику. 2. Основные технологии и инструменты реабилитации. | | | |
| Требования к личностным компетенциям | Дисциплинированность, стрессоустойчивость, ответственность, работоспособность, эмоциональная устойчивость | | | | |
| Связь с другими профессиями в рамках ОРК | 7 уровень ОРК | Руководитель по безопасности и охране труда | | | |
| 6 уровень ОРК | Инженер по безопасности и охране труда | | | |
| Связь с ЕТКС или КС | КС | 134. Инженер по безопасности и охране труда | | | |
| Связь с системой образования и квалификации | Уровень образования:  высшее образование | Специальность:  Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды | | Квалификация:  Бакалавр | |
| **КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «ИНЖЕНЕР ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА»** | | | | | |
| Код: | 2149-3-007 | | | | |
| Код группы: | 2149-3 | | | | |
| Профессия: | Инженер по безопасности и охране труда | | | | |
| Другие возможные наименования профессии: | 2149-3-007 Инженер по охране труда и технике безопасности | | | | |
| Квалификационный уровень по ОРК: | 6 уровень ОРК | | | | |
| Основная цель деятельности: | Участие в создании и внедрении системы управления охраной здоровья и безопасностью труда (СУОТ). | | | | |
| Трудовые функции: | Обязательные трудовые функции: | 1. Обеспечение эффективности Системы управления охраной труда на предприятии. 2. Оперативный контроль состояния условий труда. Проведение производственного контроля. 3. Формирование и управление коммуникацией сводных данных для анализа результатов производственного контроля. 4. Разработка и совершенствование методов управления рисками для жизни и здоровья работников. 5. Оперативный контроль состояния профессионального здоровья работников. 6. Развитие и совершенствование общественного контроля БиОТ. 7. Осуществление коммуникаций с функциональными службами и структурными подразделениями по вопросам функционирования СУОТ. 8. Подготовка и проведение внутренних аудитов эффективности СУОТ. 9. Обеспечение объективного расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников при исполнении трудовых функций. | | | |
| Дополнительные трудовые функции | 1. Реализация Программ постановки Корпоративной культуры безопасности» (ККБ). 2. Оперативное управление АПК и АИС СУОТ. | | | |
| Трудовая функция 1: Обеспечение эффективности Системы управления охраной труда на предприятии | **Задача 1:**  **Организационно-техническое обеспечение разработки и внедрения СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Консультирование по вопросам Политики, Программы и Руководства по разработке и внедрению СУОТ среди служб, подразделений. 2. Анализ актуальности применяемых нормативных правовых актов и нормативно-технических документов. 3. Проведение изначального аудита организации трудовых отношений и обеспечения безопасности и охраны труда. 4. Разработка реестров опасностей и экологических аспектов. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и рекомендации международных, межгосударственных и национальных стандартов по системам управления охраной труда. 2. Организационные структуры предприятия и сфер ответственности функциональных служб и структурных подразделений. 3. Методики и инструменты мотивации работников и повышения уровня их вовлеченности в управление охраной туда. 4. Психология безопасности труда. | | | |
| **Задача 2:**  Обеспечение эффективности и непрерывное совершенствование СУОТ | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль исполнения задач управления, входящих в сферы ответственности структурных подразделений и функциональных службами в СУОТ. 2. Проведение консультаций в целях повышения и поддержания компетентности уровней управления СУОТ и работников в реализации задач и функций системы. 3. Проведение мониторинга состояния условий труда на рабочих местах, контроль реализации превентивных и реагирующих мер. 4. Мониторинг актуальности реестров опасностей и оценки рисков для жизни и здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Природы вредных и опасных факторов производственной среды и источников их возникновения. 2. Методы расчёта «риск-аппетита» и методик количественной и качественной оценки рисков. 3. Методы оценки экономической эффективности инвестиций в СУОТ. 4. Оптимальные наборы организационных и технических мер для устранения несоответствий. | | | |
| Трудовая функция 2: Оперативный контроль состояния условий труда. Проведение производственного контроля | **Задача 1:**  **Сопровождение и контроль проведения АРМУТ специализированными организациями и** | **Умения:** | | | |
| 1. Идентификация РМ, подлежащих аттестации по условиям труда с учётом половозрастных характеристик работников и их трудовых функций 2. Применение при АРМУТ Технологической карты – «Зона/Время» пребывания работников в течении смены при исполнении им трудовых функций 3. Идентификация ВиОПФ на каждом РМ на основании данных технологической документации 4. Применение актуальных методик при оценке травмобезопасности РМ:  * оборудование, инструменты и технологическая оснастка (все основные и «малоценные» средства) – акты подтверждения соответствия безопасности; содержание эксплуатационных документов; исправность конструкций, встроенных средств защиты, систем управления; * производственные процессы (основные и вспомогательные) – наличие технологической документации; безопасность сырья, материалов, ингредиентов и продукции на всех стадиях переработки; эффективность средств коллективной защиты; хранение, перемещение и применение заготовок и материалов; безопасность зданий, сооружений, территории и площадок; эргономика РМ; * компетентность работников – наличие свидетельств обучения; проверка знаний и умений; соответствие состояния здоровья; * внешний контекст – безопасность деятельности подрядчиков, поставщиков ТРУ; террористическая угроза; природные ЧС; * проведение инструментальных и экспертных исследований и оценок показателей ВиОПФ на РМ.  1. Утверждение результатов АРМУТ. Внесение изменений и дополнений (характеристики условий труда) в Трудовые договоры, Инструкции по БиОТ, Реестры опасностей и Планы улучшения условий труда. 2. Реализация мероприятий по исключению «неприемлемых рисков для ЖиЗР». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Гигиенические нормативы и санитарно-эпидемиологических требований, устанавливающих ПДУ, ПДК и ПДД факторов производственной среды. 2. Требования безопасности к производственному оборудованию, процессам, зданиям, сооружениям и территориям, закупаемым товарам, услугам и работам. 3. Квалификационные характеристики по профессиям и специальностям и требований к уровням компетентности работников в вопросах безопасности труда. | | | |
| **Задача 2:**  **Участие в проведении экспертизы и декларирования промышленной безопасности, пожарных, экологических и энергетических аудитов** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль проведения идентификации объектов и областей экспертизы на ОПО. 2. Участие в определении показателя «Общий уровень опасности ОПО-Уоп». 3. Участие в разработке Декларации промышленной безопасности (ДПБ) и корректировке договора страхования ГПО перед третьими лицами. 4. Контроль состояние противопожарной защиты объекта, включая меры предупреждения возгораний, организации тушения пожаров и эвакуацию людей. 5. Участие в мониторинге состояния экологических аспектов. 6. Контроль соблюдения ПДВ и ОВОС. 7. Участие в проведении энергетических аудитов и контролировать исполнение программ и планов мероприятий по устранению несоответствий. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и требования нормативных правовых актов в сфере гражданской защиты. 2. Акты технического регулирования, правил и стандартов обеспечения промышленной, пожарной, экологической и энергетической безопасности. 3. Методы расчёта последствий различных сценариев технологических чрезвычайных происшествий, аварий и инцидентов. | | | |
| **Задача 3: Управление санитарно-эпидемиологическим благополучием (СЭБ) предприятия.** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль выполнения мероприятий программы производственного контроля (ПК) СЭБ предприятия. 2. Оценка соответствия СЭБ требованиям НПА и НТД. 3. Поддержание в актуализированном состоянии базу применимых НПА и НТД в сфере обеспечения СЭБ. 4. Контроль своевременности и качество лабораторных исследований и замеров в случаях, установленных документами нормирования. 5. Контроль своевременности и полнотой прохождения работниками медицинских осмотров. 6. Участие в оценке факторов риска, анализе выявленных опасностей, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды. 7. Информирование работников об аварийных ситуациях, о нарушениях технологических процессов, случаях возникновения, инфекционных и паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 8. Участие в подготовке ежегодного отчёта о состоянии СЭБ в уполномоченный орган по труду. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам. 2. Правила расследования причин и обстоятельств случаев инфекционных, паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 3. Технологии и средства оказания доврачебной помощи пострадавшим, организации карантинного режима. | | | |
| Трудовая функция 3: Формирование и управление коммуникацией сводных данных для анализа результатов производственного контроля | **Задача 1:**  **Участие и оценка качества профессионального подбора персонала и управления профессионально важными качествами безопасного поведения (ПВКБП) работников** | **Умения:** | | | |
| 1. Соблюдение критериев ПВКБП для разных категорий при подборе персонала. 2. Проведение психофизиологического тестирования с применением аппаратно-программных комплексов (АПК). 3. Формирование индивидуальных карт- «Производственное здоровье» работников и их актуализация по результатам исследований. 4. Контроль реализации адаптивных мероприятий для вновь принятых на работу. 5. Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности и разработка мотивационных программ исключения нарушений правил и норм БиОТ. 6. Контроль реализации мер по поддержанию «физического благополучия». 7. Контроль реализации разработка мер по поддержанию «психологического благополучия». 8. Контроль реализации мер по поддержанию «социального благополучия». 9. Контроль реализации мер по поддержанию «профессионального благополучия». 10. Расчёт индивидуальных Индексов Благополучия Человека (ИБЧ) с применением АПК. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Методики формирования критериев ПВКБП, расчётов ИБЧ. 2. Инструменты наличия навыков проведения поведенческих аудитов. 3. Методы применения релаксационных и компенсаторных механизмов поддержания и повышения здоровья работников. | | | |
| **Задача 2:**  **Обучение, повышение и поддержание высокого уровня компетентности работников по БиОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация и участие в реализации корпоративных программ обучения в сфере БиОТ. 2. Управление АПК по дистанционному, постоянному во времени, контролю уровней знаний работников. 3. Организация пересмотров (актуализации) содержания внутренних актов, регулирующих безопасность труда (инструкции, карты, положения, регламенты и т.п.). 4. Актуализация содержаний инструкций по БиОТ с соблюдением требований ЗРК «О языках». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования нормативных правовых актов, нормативно-технических документов в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности – конвенции и рекомендации МОТ, кодексы, законы, технические регламенты, санитарные правила, гигиенические нормативы, строительные нормы и правила, акты социального партнерства, ССБТ. 2. Корпоративные акты по БиОТ – инструкций, правил, регламентов. | | | |
| **Задача 3: Управление организацией оптимальных режимов труда и отдыха, нормализацией санитарно-гигиенических условий труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль соблюдения предприятием нормативных требований и специальных условий к режимам рабочего времени и отдыха. 2. Формирование Перечней вредных и опасных для ЖиЗР работ, рабочих мест и процессов, на которых устанавливается специальный режим рабочего времени. 3. Контроль применения сверхурочных работ. Мониторинг ограничений. 4. Контроль соблюдения режимов «защита временем» на работах где применение средств индивидуальной защиты не эффективно. 5. Контроль соблюдения нормальной продолжительности рабочей смены на работах вахтовым методом, предоставления, регламентированных перерывов и еженедельных дней отдыха. 6. Контроль эффективности метрологического обеспечения охраны труда (Контрольно-Измерительные Приборы и Аппараты). 7. Контроль ПДК, ПДУ и ПДД ВиОПФ. 8. Контроль эффективности Средств Коллективной Защиты. 9. Определение потребности в технических барьерах для минимизации воздействия ВиОПФ на организм работника. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Нормы рабочего времени и отдыха ТК РК. 2. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам, гигиенических нормативов ВиОПФ. 3. Оперирование данными состояния производственного здоровья работников. 4. Методики и расчётных программ построения организационно-технических барьеров для минимизации негативного воздействия ВиОПФ на работников. | | | |
| **Задача 4:**  **Управление обеспечением безопасности производственных процессов, оборудования, инструментов, технологической оснастки, зданий, сооружений и территорий** | **Умения:** | | | |
| 1. Мониторинг актуальности идентифицированных основных и вспомогательных технологических процессов. 2. Контроль полноты отражения в технологической документации вопросов обеспечения БиОТ. 3. Контроль соответствия содержания проектно-сметной документации на СМР требованиям обеспечения безопасности труда. 4. Контроль реализации мер БиОТ в ходе строительства и реконструкции. 5. Входной контроль безопасности приобретаемых ТРУ. 6. Автоматизированный мониторинг показателей ВиОПФ на рабочих местах. 7. Контроль безопасного поведения работников и использования по назначению СИЗ. 8. Участие в актуализации Реестров опасностей и управления рисками для ЖиЗР. 9. Мониторинг эффективности средств коллективной защиты. 10. Контроль исполнения требований безопасности к производственным помещениям, рабочим местам, хранению и применению исходных материалов. 11. Контроль безопасного состояния эксплуатируемого производственного оборудования, инструмента и оснастки. 12. Инициирование вывода из эксплуатации физически и морально изношенного (опасного) оборудования и инструментов. 13. Мониторинг технически исправного состояния эксплуатируемых зданий и сооружений и их безопасности для окружающей среды. 14. Контроль проведения технического надзора за состоянием ЗСиТ. 15. Организация и контроль соблюдения схем безопасного перемещения людей и транспорта по территории. 16. Контроль обеспечения помещений, площадок, дорог, территории знаками безопасности, сигнальной окраской, звуковой и световой информацией. 17. Контроль соблюдения охранных зон магистральных продуктопроводов и инженерных сетей, расположенных на территории объекта. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования стандартов, технических регламентов к производственному оборудования, инструменту, технологической оснастке. 2. Требования стандартов Единой системы конструкторской документации (ЕСКД) к составу и содержанию эксплуатационной документации технических устройств. 3. Требования норм технологического проектирования и стандартов обеспечения безопасности технологических процессов. 4. Строительные нормы и правил к производственным и административно-бытовым зданиям и сооружениям. | | | |
| **Задача 5: Управление обеспечением СКЗ и СИЗ** | **Умения:** | | | |
| 1. Идентификация номенклатуры и формирование перечня СКЗ и СИЗ на РМ в соответствии с ГОСТ 12.4.011-89. 2. Контроль соответствия проектных решений устройства СКЗ на РМ, оценка их эффективности. 3. Контроль реализации программ технического обслуживания СКЗ. 4. Контроль эффективности СКЗ на РМ с особыми, не типовыми, условиями устройства СКЗ. 5. Мониторинг и актуализация нормативов обеспечения работников СИЗ с учётом реально действующих на РМ ВиОПФ. 6. Управление АПК по подбору СИЗ с учётом антропометрических и половозрастных характеристик работника. 7. Контроль организации стирки, ремонта, деактивации, сушки спецодежды, обуви и СИЗ. 8. Контроль соблюдения графиков испытания и выбраковки СИЗ. 9. Контроль наличия маркировки и документов подтверждения соответствия СИЗ требованиям ТР ТС. 10. Контроль применением работниками СИЗ в зонах «красный-жёлтый-зелёный». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Условия и последствия влияния вредных и опасных производственных факторов (ВиОПФ) на здоровье и работоспособность человека. 2. Методики разработки средств коллективной и индивидуальной защиты работников от воздействия ВиОПФ. 3. Процедуры технического регулирования безопасности СИЗ и СКЗ. 4. Способы и средства оценки эффективности СИЗ и СКЗ. | | | |
| **Задача 6: Управление лечебно-профилактическим обеспечением безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация и контроль проведения обязательных, предварительных при приёме на работу, медицинских осмотров с указанием в направлениях на МО характеристик условий труда на РМ. 2. Оформление и применение индивидуальной карты состояния здоровья с учётом данных электронной карты человека Министерства здравоохранения РК (МЗ РК). 3. Идентификация профессий и работ, периодические медосмотры для работников, занятых на этих работах, проводятся чаще установленных Правилами МЗ РК. 4. Организация и проведение периодических ежегодных МО по согласованному с ГСЭН графику. 5. Разработка и реализация, по данным ежегодных заключительных актов МО, мер по реабилитации, дополнительному лечению и диспансеризации работников с нарушенным здоровьем. 6. Статистический и динамический анализ заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности. 7. Исследования и оценка причинно-следственной связи заболеваний с воздействием ВиОПФ. 8. Установление перечня работ с ВиОПФ, занятость на которых должна обеспечиваться, в целях уменьшения негативного воздействия их на ЖиЗР, молоком и иными продуктами по согласованию с врачами-диетологами. 9. Пропаганда «правильного питания». Оценка рисков от деятельности поставщиков общественного питания. 10. Обучение и тренировки работников по программе подготовки «парамедиков». 11. Контроль доступности средств первой неотложной помощи – аптечки и средства иммобилизации. 12. Организация предсменных медицинских освидетельствований работников, чьи условия труда оценены как вредные и опасные. 13. Организация, постоянного в течение смены, мониторинга состояния здоровья работников с использованием АПК. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы общей физиологии человека. 2. НПА и НТД, регулирующих вопросы обеспечения производственного здоровья работников. 3. Основы доказательной медицины труда. 4. Нормативные ограничения применения туда работников по психическим и физическим показателям. | | | |
| **Задача 7: Управление санитарно-бытовым обеспечением безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль обеспеченности производства СБПиУ в соответствии с утверждённой программой. 2. Контроль обеспеченности СБПиУ для лиц с ограниченными возможностями. 3. Организация релаксационных мероприятий в уголках здоровья. 4. Организация деятельности здравпунктов, медпунктов, помещений личной гигиены женщин, парильных (сауны – [СН РК 3.02-17](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34719087).), помещений для ингаляториев, фотариев, ручных и ножных ванн, а также помещения для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. 5. Контроль соответствия объектов общественного питания требованиям СН РК 3.02-21 и Санитарным правилам. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. НПА и НТД в области архитектурно-строительной деятельности, организации и проведения лечебной физкультуры. 2. Методы и инструменты экспресс диагностики состояния здоровья работников и разработки релаксационных мероприятий. 3. Формы и методы снижения воздействия стрессогенных факторов производственной среды. | | | |
| **Задача 8: Управление факторами пожарной, промышленной, энергетической и экологической безопасности** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль эффективности системы предотвращения пожара, противопожарной защиты предприятия. 2. Контроль реализации комплекса организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. 3. Подготовка и внесение изменений в Декларацию промышленной безопасности (ПРБ) опасного производственного объекта (ОПО). 4. Контроль состояния показателей общего уровня опасности ОПО – УОП. 5. Актуализация технологических регламентов на ОПО. 6. Контроль полноты и объективности решений по организации ПрБ в проектно-сметной документации (ПСД) на строительство, ремонт и реконструкцию ОПО. 7. Контроль безопасной эксплуатацией взрывозащищенного оборудования и агрегатов. 8. Контроль соблюдения периодичности испытаний электрических силовых и осветительных сетей. 9. Контроль состояния сетей заземления и показателями электрического сопротивления изоляции. 10. Контроль соблюдения сроков и периодичности испытания диэлектрических средств индивидуальной защиты. 11. Контроль наличия средств визуализации норм БиОТ – знаки, плакаты, окраска сигнальная продуктопроводов и инженерных коммуникаций. 12. Контроль уровня компетентности работников по вопросам электробезопасности. 13. Контроль организации работ в действующих установках по наряд-допускам и распоряжениями. 14. Участие в разработке Регистров экологических аспектов. 15. Контроль соблюдения нормативов и требований к СЗЗ предприятия. 16. Участие в разработке системы управления производственными отходами. 17. Организация контроля показателей ПДВ и ОВОС. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. НПА и НТД в сферах гражданской защиты, энергетической и экологической безопасности. 2. Методики расчётов опасных сценариев техногенных ЧС. 3. Процедуры оценки безопасного состояния электро- и энергоустановок и разработки мер по защите от негативного воздействия ВиОПФ на человека. 4. Экологическое законодательство и нормативов воздействия на окружающую среду. 5. Стандарты визуализации источников опасностей и процессов реагирования на ЧС. | | | |
| Трудовая функция 4:  Совершенствование методов управления рисками для жизни и здоровья работников (ЖиЗР) | **Задача 1:**  **Мониторинг источников опасностей для ЖиЗР** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль состояния источников индивидуальных рисков работников на основании данных «Карт здоровья». 2. Контроль состояния источников технологических опасностей включая все рутинные производственные процессы и бизнес-операции. 3. Контроль состояния источников внешних факторов. 4. Внесение изменений в Реестры опасностей. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Природы формирования источников опасностей для ЖиЗР. 2. Методики и критериев оценки состояния источников опасностей. 3. Практическое применение мер реагирования на качественные изменения источников опасностей. | | | |
| **Задача 2:**  **Идентификация факторов и оценка рисков** | **Умения:** | | | |
| 1. Оценка степени влияния на безопасность индивидуальных факторов риска:  * наследственно-генетические, психосоматические заболевания, старение; * личностные качества человека как жертвы потенциальных опасностей; * курение, употребление алкоголя, наркотиков, иррациональное питание, игромания; * любительский спорт, туризм, другие увлечения.  1. Оценка степени влияния на безопасность технологических факторов рисков:  * физические, химические, биологические факторы и психофизиологические характеристики труда; * технологические факторы опасного оборудования, зданий сооружений, веществ и материалов; * ошибки персонала – Слабые навыки действия в сложной ситуации. Неумение оценивать информацию о состоянии процесса. Слабое знание сущности происходящего процесса. Отсутствие самообладания в условиях стресса. Недисциплинированность.  1. Оценка степени влияния на безопасность экологических факторов риска:  * разрушение ландшафтов при добыче полезных ископаемых; образование искусственных водоемов; интенсивная мелиорация; истребление лесных массивов; * загрязнение водоемов, атмосферного воздуха вредными веществами, почвы — отходами производства; изменение газового состава воздуха; энергетическое загрязнение биосферы.  1. Оценка степени влияния на безопасность стихийных бедствий:  * землетрясение, извержение вулканов, наводнение, ураган, ландшафтный пожар, засуха, эпидемии.  1. Оценка степени влияния на безопасность государственного регулирования хозяйственной деятельности:  * изменения в законодательстве, подзаконных актах, нормативно-технических документах; * введение дополнительных разрешительных процедур; * ужесточение государственного контроля и надзора; * применение необоснованных санкций административного и уголовного характера.  1. Оценка степени влияния на безопасность деятельности поставщиков ТРУ  * поставка некачественных, опасных ТРУ: * нарушение представителями поставщиков правил и норм безопасности на хозяйственном объекте.  1. Оценка степени влияния на безопасность социальных рисков:  * поселение людей в зонах возможного затопления, образование оползней, селей, ландшафтных пожаров, извержения вулканов, повышенной сейсмичности региона; * аварии на АЭС, ТЭС, химических комбинатах, продуктопроводах и т. п. Транспортные катастрофы. Техногенное загрязнение окружающей среды; * забастовки. Демонстрации протеста. Боевые действия. Применение оружия массового поражения; * распространение вирусных инфекций.  1. Оценка степени влияния на безопасность социально-трудовых рисков:  * забастовки, индивидуальные и коллективные трудовые споры; * некачественные, формальные акты социального партнерства; * снижение качества жизни безработица (членов семьи работников), голод, нищета, ухудшение медицинского обслуживания, низкое качество продуктов питания неудовлетворительные жилищно-бытовые условия; * отсутствие свидетельств социальной ответственности бизнеса.  1. Разработка Матрицы оценки рисков. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования международных и национальных стандартов в области оценки и управления рисками и риск-менеджменту. | | | |
| **Задача 3:**  **Проведение предварительного сравнительного анализа количественных и качественных показателей рисков** | **Умения:** | | | |
| 1. Мониторинг и анализ состояния рисков и контроль их количественных и качественных характеристик на соответствие принятого предприятием «Риск-аппетита». 2. Категорирование рисков – управляемый, неприемлемый. 3. Контроль реализации мер по минимизации и исключению рисков. 4. Управление АПК «Управления рисками». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Методики проведения анализа и оценки рисков, рекомендованных международными, межгосударственными и национальными стандартами управления охраной труда, качеством и охраной окружающей среды. 2. Внутренние документированные процедуры организации и проведения аудитов СУОТ. 3. Функции программного обеспечения АПК. | | | |
| Трудовая функция 5: Оперативный контроль состояния профессионального здоровья работников | **Задача 1:**  **Постоянный во времени мониторинг состояния коллективного и индивидуального профессионального здоровья работников** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация скрининг-оценки психофизиологического и соматического здоровья, функциональных и адаптивных резервов организма. 2. Оперативное управление аппаратно-программным комплексом (АПК) «Дистанционный мониторинг здоровья работников». 3. Контроль и применение ДП «Реагирование на нарушения здоровья работников, препятствующие нормальному исполнению трудовых функций». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Методики, регламенты проведения скрининг-оценки показателей здоровья, требования к оформлению результатов и коммуникации данных. 2. Внутренние ДП реагирования на нарушения здоровья работников, алгоритмов оказания неотложной помощи и проведения реабилитационных мероприятий. | | | |
| **Задача 2:**  **Анализ показателей нарушения здоровья работников. Оценка причинно-следственной связи нарушений здоровья с условиями труда на рабочем месте** | **Умения:** | | | |
| 1. Проведение анализа причин заболеваемости с временной утратой трудоспособности (ЗВУТ) и его статистическая обработка. 2. Участие в расследование и регистрация производственных травм, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний. 3. Подготовка данных для проведения исследований с целью установления наличия (отсутствия) причинно-следственной связи «общих заболеваний» с условиями труда. 4. Участие в исследованиях по разработке методик классификаций ЗВУТ по степени тяжести причинённого вреда и расчётов количественных и качественных прогнозных показателей заболеваемости и травматизма. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы валеологии. 2. Методы статистической обработки массива данных о состоянии здоровья человека. 3. Положения международного классификатора болезней (МКБ), кодифицированных нозологий. 4. Инфраструктуры научных и исследовательских организаций в области медицины труда и поддержание контактов | | | |
| **Задача 3:**  **Разработка и реализация реабилитационных и релаксационных мероприятий** | **Умения:** | | | |
| 1. Совместная с медицинскими учреждениями разработка индивидуальных программ медицинской, трудовой и социальной реабилитации работников, нарушения здоровья которых выявлены обязательными медицинскими осмотрами. 2. Контроль выполнения комплексных планов медицинской и трудовой реабилитации работников с нарушениями здоровья. 3. Формирование у работников внутренней установки к здоровому образу жизни (ЗОЖ). 4. Инициирование проектов создания собственной сети (базы) санаториев-профилакториев. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы валеологии. 2. Построения программ мотивации работников к ЗОЖ. 3. Основы медицинской реабилитации и поддержания на оптимальном уровне производственного здоровья работников. | | | |
| Трудовая функция 6: Развитие и совершенствование общественного контроля БиОТ | **Задача 1:**  **Участие в создании Производственного совета по безопасности и охране труда (ПС БиОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Формирование состава ПС БиОТ и распределение сфер ответственности среди его членов. 2. Разработка положения и избрание Технических инспекторов по охране труда (ТИОТ). 3. Обучение ТИОТ по программам, согласованным с местными органами государственной инспекции труда и их аттестация (сертификаты). 4. Разработка планов совместных проверок условий труда на РМ. 5. Оказание методической помощи в организации проверок и обследований. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Нормы и требования ТК РК и законодательства о профессиональных союзах и общественных объединениях. 2. Положения подзаконных актов по организации обследований условий труда на РМ (проверочные листы государственных органов надзора и контроля). | | | |
| **Задача 2:**  **Разработка и реализация мотивационных технологий вовлечения работников в СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Участие в разработке и введении положения о премировании работников с учётом показателей соблюдения норм и правил БиОТ. 2. Расчёт коэффициентов эффективности работы (KPI) с учётом профессионально важных качеств безопасного поведения работников. 3. Обеспечение эффективности каналов и средств коммуникаций по вопросам мониторинга состояния СУОТ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Внутренние акты предприятия по материальному и моральному стимулированию работников в повышении производительности труда. 2. Методы формирования актов стимулирования принципа «производительность труда без ущерба безопасности и охране труда». 3. ДП «Обратная связь». | | | |
| **Задача 3:**  **Участие в разработке и реализации Коллективного договора (КД)** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль полноты и актуальности содержания раздела КД «Соглашение по безопасности и охране труда» и идентичности его текущим комплексным планам предприятия по совершенствованию СУОТ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и нормы ТК РК регулирующих вопросы организации социального партнерства. 2. «Обязательные» и «рекомендуемые» мероприятий для включения в содержание КД. | | | |
| Трудовая функция 7: Осуществление коммуникаций с функциональными службами и структурными подразделениями по вопросам функционирования СУОТ | **Задача 1:**  **Разработка и реализация организационно-технических мероприятий.** | **Умения:** | | | |
| 1. Разработка документированной процедуры «Распределение обязанностей и ответственности структурных подразделений и функциональных служб в СУОТ Т». 2. Реализация Программ повышения и поддержания компетенций СП и ФС и компетентности работников по СУОТ. 3. Управление АИС «Формирование, передача и обмен информацией о состоянии СУОТ». 4. Актуализация Реестров опасностей, оценки и управления рисками для ЖиЗР и передача их «владельцам». 5. Контроль выполнения положений ДП «Внутренний аудит СУОТ». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Знание областей ответственности СП и ФС в вопросах СУОТ. 2. Алгоритмы разработки ДП в СУОТ. 3. Руководство по оперативному управлению АПК. | | | |
| **Задача 2: Взаимодействие со службой управления персоналом (ОК, HR) и Представителями работников - (Профсоюзы, ОО, доверенные лица)** | **Умения:** | | | |
| 1. Область ответственности в СУОТ – личностные компетенции безопасного поведения работника:  * контроль организации мониторинга состояния здоровья работников; * контроль реализации программ повышения и поддержания компетентности работников в вопросах БиОТ, ПРБ, ПБ, ООС, СЭБ; * участие в периодических аттестациях работников по оценке профессиональных компетенций работников; * анализ результатов мониторинга корпоративных и индивидуальных Индексов Благополучия Человека (ИБЧ).  1. Область ответственности Представителей в СУОТ – содействие в исключении нарушений работниками норм и правил БиОТ  * участие в постановке корпоративной культуры безопасности; * организационное и информационно-консалтинговое сопровождение деятельности ПС БиОТ и ТИОТ; * организация и проведение поведенческих аудитов безопасности; * контроль реализации мероприятий по устранению выявленных несоответствий, включая нарушения работниками правил БиОТ; * совместные исследования состояния условий труда, анализ и реализация корректирующих мер и превентивных технологий.  1. Анализ результатов мониторинга корпоративных и индивидуальных Индексов Благополучия Человека (ИБЧ). | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. СП и ФС в вопросах СУОТ. 2. Методики психофизиологического тестирования работников и формирования его результатов. 3. Устройства и Руководства пользователя по управлению АПК «Психофизиологическое тестирование». 4. Методики формирования показателей ИБЧ и критериев его оценки. 5. Внутренние акты, регулирующих вопросы организации общественного контроля БиОТ. | | | |
| **Задача 3: Взаимодействие с техническими службами – главного инженера, механика, энергетика, технолога, строительства и реконструкции, материально-технического снабжения** | **Умения:** | | | |
| 1. Область ответственности в СУОТ - обеспечение безопасности производственного оборудования, инструментов, технологической оснастки, зданий и сооружений, производственных процессов, электробезопасности  * контроль технически исправного и безопасного состояния технических устройств на основании внутренних Проверочных листов (Чек листы); * контроль соблюдения графиков ППР и ТО; * контроль актуальности содержания эксплуатационных и ремонтных документов и технологической документации; * управление АПК «ТОиР» и «Мониторинг безопасности производственного оборудования»; * актуализация Реестров опасностей для ЖиЗР; * контроль своевременности технических испытаний, проведения экспертизы; * контроль безопасности проектных решений в строительстве и реконструкции производственных мощностей; * контроль обеспечения безопасной эксплуатации зданий, сооружений и территории.  1. Входной контроль безопасности закупаемых ТРУ, организация хранения. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. СП и ФС в вопросах СУОТ. 2. Правила разработки технологической документации и отображения в ней мероприятий по безопасности труда. 3. Строительные нормы, санитарно-эпидемиологических требований, международных карт химической безопасности. 4. Требования стандартов к инструментам и технологической оснастке, методов контроля безопасности, сроков испытаний. 5. ТР ТС и ЗРК «О безопасности машин и оборудования». 6. Руководств по эксплуатации АПК. | | | |
| **Задача 4:**  **Взаимодействие с планово-экономической, финансовой, юридической учётно-бухгалтерской службами;** | **Умения:** | | | |
| 1. Области ответственности в СУОТ – обеспечение безопасности внешних факторов, эффективности инвестиций в СУОТ, безопасности основных средств;  * контроль внесения вопросов безопасности и охраны труда в договорные правоотношения со сторонними лицами; * мониторинг изменений законодательства, разрешительных процедур; * ознакомление с криминогенной обстановки региона; * контроль актуальности оценки и управления внешними рисками; * учёт прямых и косвенных потерь предприятия в следствии нарушения норм и правил, издержек на страхование, выплату возмещения, ремонт и восстановление средств труда при подготовке анализа о состоянии БиОТ; * оценка эффективности инвестиций в СУОТ.  1. Мониторинг нормативных сроков эксплуатации основных средств (ОС). 2. Контроль показателя коэффициентов износа ОС. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. СП и ФС в вопросах СУОТ 2. Программы и планы выполнения подрядных работ сторонними лицами и требований к содержанию договоров в части обеспечения безопасности труда 3. Основы бухгалтерского учёта основных средств и «малоценки» 4. Основы расчёта экономической эффективности инвестиций в СУОТ, в том числе и рекомендаций МОТ | | | |
| **Задача 5: Взаимодействие с службами бизнес-администрирования (хозяйственная), качества и структурными подразделениями** | **Умения:** | | | |
| 1. Области ответственности в СУОТ Т - администрирование организационно-техническими мероприятиями обеспечения БиОТ, обеспечение эффективности систем управления процессами  * контроль за оптимальным состоянием СКЗ, инженерно-технических сетей и систем водо- теплоснабжения, освещения, вентиляции и т.п.; * информационно-консалтинговое сопровождение постановки и совершенствования СУОТ; * организация и проведение внутренних аудитов эффективности СУОТ; * анализ состояния СУОТ и выработка предложений по её совершенствованию.  1. Актуализация и управление рисками в каждом СП, реализация превентивных мер - мониторинг условий труда, инструктирование, лечебно-профилактическое и метрологической обеспечение. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. СП и ФС в вопросах СУОТ. 2. ДП «Внутренний аудит СУОТ». 3. ДП «Мониторинг и управление рисками для ЖиЗР». | | | |
| Трудовая функция 8: Подготовка и проведение внутренних аудитов эффективности СУОТ | **Задача 1: Формирование команд и разработка Руководства по проведению внутреннего аудита СУОТ в ФС и СП** | **Умения:** | | | |
| 1. Обучение аудиторов процедурам проведения аудитов в соответствии с Программами и Руководством. 2. Контроль и наблюдение за производством аудитов. 3. Ориентирование Аудиторов при оценке эффективности СУОТ на:  * учёт «Риск-Аппетит» предприятия; * исполнение и соблюдение «Семи Золотых правил концепции Vision Zero»; * исключение нарушений правил и норм БиОТ, как Операторами, так и Организаторами производственных процессов; * соответствие внутренних процедур, процессов, характеристик условий труда требованиям НПА и НТД; * состояние показателей индивидуальных индексов благополучия человека; * оценка степени вовлеченности персонала в управление охраной труда;  1. Оценка уровней профессионально-важных качеств безопасного поведения работника. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования стандартов систем управления охраной труда и руководств по проведению аудитов. 2. НТД (методические рекомендации) по оценке и управлению рисками. 3. Навыки адаптации в корпоративную культуру безопасности концепции Vision Zero и аналогичных разработок. | | | |
| **Задача 2: Оценка соответствия деятельности ХС заявленной Политике СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль соблюдения положений ДП «Оценка эффективности СУОЗБТ». 2. Контроль соблюдения обязательных критериев СУОТ:  * нулевой травматизм и исключение случаев профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости работников.  1. Соблюдение требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов 2. Оценка уровня вовлеченности работников и их представителей в СУОТ | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. ДП «Оценка эффективности СУОТ». 2. Требований стандартов систем управления охраной труда. 3. Методик применения критериев эффективности СУОТ. | | | |
| **Задача 3: Актуализация применимых нормативных правовых актов и нормативных технических документов** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль актуального состояния применимых нормативных правовых актов и нормативно-технических документов. 2. Контроль соблюдения норм и положений ст. 24 Конституции Республики Казахстан. 3. Контроль соблюдения положений Конвенций Международной Организации Труда. 4. Сравнительный анализ соблюдения положений Нормативных постановлений Верховного Суда РК. 5. Контроль исполнения межгосударственных Соглашений в сфере охраны труда (СНГ + ЕАЭС). 6. Контроль исполнения требований применимых к деятельности предприятия Технических регламентов (ТС + РК). 7. Контроль соблюдения норм и требований Кодексов и Законов Республики Казахстан. 8. Контроль соблюдения норм и требований Постановлений Правительства РК. 9. Контроль соблюдения норм и требований НПА государственных уполномоченных органов РК. 10. Контроль соблюдения норм и требований Межгосударственных стандартов ССБТ. 11. Контроль соблюдения норм и требований Стандартов РК в области охраны труда. 12. Контроль соблюдения норм и требований Санитарных правил, СЭТ, гигиенических нормативов. 13. Контроль соблюдения норм и требований Строительных норм и правил. 14. Контроль соблюдения норм и требований Международных и национальных стандартов управления охраной труда. 15. Контроль соблюдения норм и требований Актов социального партнерства. 16. Контроль соблюдения норм и требований НПА и НТД при разработке внутренних актов организации по обеспечению БиОТ и эффективности СУОТ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Знание норм и требований НПА и НТД в части обеспечения БиОТ. 2. Знание требований подзаконных актов по построению структуры и содержания внутренних актов. | | | |
| Трудовая функция 9: Обеспечение объективного расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников при исполнении трудовых функций | **Задача 1:**  **Расследование причин и обстоятельств нарушений производственного здоровья работников** | **Умения:** | | | |
| 1. Соблюдение алгоритма расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей в соответствии с главой 20. ТК РК. 2. Разработка ДП «О порядке расследования причин и обстоятельств заболеваний работников с временной утратой трудоспособности». 3. Определение размеров материального ущерба предприятия, связанного с последствиями несчастных случаев и нарушений производственного здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Организация и порядок расследования несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей и действий в интересах работодателя. 2. Алгоритм формирования документов расследования НС, передачи их в правоохранительные органы и реализации принятых ими процессуальных решений. 3. Порядок хранения актов расследования НС. | | | |
| **Задача 2:**  **Возмещение вреда, причинённого здоровью работников при исполнении им трудовых функций** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль выплаты сумм в возмещение причинённого здоровью работника или его иждивенцам в связи с гибелью пострадавшего на основании норм гражданского законодательства и условий договора о страховании работников от несчастных случаев. 2. Контроль выплаты сумм дополнительных расходов на лечение, протезирование, посторонний уход. 3. Инициирование внесения в КД повышенных размеров возмещения причинённого вреда. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Знание норм Трудового кодекса РК по порядку расследования несчастных случаев на производстве. 2. Знание норм и положений Административно-процессуального и Уголовно-процессуального кодексов Республики Казахстан. 3. Знание положений и норм законодательства об обязательном страховании работников от несчастных случаев на производстве. 4. Знание норм гражданского прав о порядке возмещения работникам утраченного дохода и иных выплат. | | | |
| **Задача 3: Реабилитация пострадавших на производстве** | **Умения:** | | | |
| Контроль реализации мер медицинской, трудовой и социальной реабилитации пострадавших на производстве, включая:   1. Восстановление утраченных функций организма человека посредством медицинских технологий и инструментов. 2. Санаторно-курортное и профилактическое лечение. 3. Обучение и освоение новых профессий. 4. Создание адаптированных условий труда на рабочем месте. 5. Установление оптимальных режимов рабочего времени и отдыха. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Программы трудовой, медицинской и социальной реабилитации по каждому из пострадавших на производстве работнику. 2. Основные технологии и инструменты реабилитации. | | | |
| Дополнительная трудовая функция 1:  Реализация Программ развития Корпортивной культуры безпасности (ККБ) | **Задача 1:**  **Мониторинг программы развития и совершенствования ККБ** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль исполнения мероприятий Программы развития и совершенствования ККБ. 2. Информационно-консалтинговое сопровождение внедрения и совершенствования ККБ. 3. Анализ текущего состояния ККБ и формирование предложений по его совершенствованию. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Концепции постановки «Корпоративной культуры безопасности» и Программ по её развитию и совершенствованию. | | | |
| Дополнительная трудовая функция 2: Оперативное управление АПК и АИС СУОТ | **Задача 1: Организация оперативно-технического сопровождения программных продуктов и аппаратов автоматизации процессов СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль функционирования принятых на предприятии аппаратно-программных комплексов (АПК) и информационных систем (АИС). 2. Формирование и передача по назначению сводной информации о состоянии контролируемых показателей СУОТ в реальном времени. 3. Организация материально-технического обеспечения АПК и АИС. 4. Организация и проведение плановых тестирований АПК и АИС. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы автоматизации процессов на предприятии. 2. Руководство по эксплуатации АПК и АИС. 3. Основ договорно-правового сопровождения деятельностью подрядчиков и поставщиков ТРУ. | | | |
| Требования к личностным компетенциям | Ответственность, стрессоустойчивость, дисциплинированность, аналитический склад ума, стрессоустойчивость, нацеленность на результат. | | | | |
| Связь с другими профессиями в рамках ОРК | 6 уровень ОРК | Эксперт по анализу факторов условий труда | | | |
| 5 уровень ОРК | Инструктор по охране труда и технике безопасности | | | |
| Связь с ЕТКС и КС | КС | 134. Инженер по безопасности и охране труда | | | |
| Связь с системой образования и квалификации | Уровень образования: высшее образование | Специальность: Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды | | Квалификация: Бакалавр | |
| **КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «ИНСТРУКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ»** | | | | | |
| Код: | 2375-0-007 | | | | |
| Код группы: | 2375-0 | | | | |
| Профессия: | Инструктор по охране труда и технике безопасности | | | | |
| Другие возможные наименования профессии: | 2149-3-021 Специалист по охране труда и технике безопасности  2422-1-010 Консультант по условиям труда | | | | |
| Квалификационный уровень по ОРК: | 5 уровень ОРК | | | | |
| Основная цель деятельности: | Подготовка, повышение и поддержание на оптимальном уровне компетентности работников в вопросах безопасности и охраны труда | | | | |
| Трудовые функции: | Обязательные трудовые функции: | 1. Обучение и информационно-консалтинговое сопровождение работников по вопросам внедрения и функционирования СУОТ. 2. Обучение, повышение квалификации работников и оценка их знаний при реализации задач управления охраной труда. | | | |
| Трудовая функция 1: Обучение и информационно-консалтинговое сопровождение работников по вопросам функционирования СУОТ | **Задача 1:**  **Обучение работников требованиям международных и национальных стандартов СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Проведение ознакомительных семинаров, тренингов и курсов по элементам стандартов систем управления процессами. 2. Создание «фокус-групп» и проведение тренингов по методикам преодоления сопротивления работников предстоящим организационным изменениям на предприятии. 3. Организация исследований (анкетные опросы) по оценке индивидуальных индексов благополучия человека (ИИБЧ). 4. Организация исследований по оценке профессионально важных качеств безопасного поведения работников. 5. Анализ уровней мотивированности работников к участию в управлении БиОТ. 6. Разработка программ повышения компетентности работников и уровня мотивированности в создании СУОТ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих сферу трудовых отношений. 2. Методологии организации систем управления процессами. 3. Основы психологии безопасности. 4. Методы организации личностного роста работника. | | | |
| **Задача 2: Информационно-консалтинговое сопровождение функционирования СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обратной связи с работниками по вопросам состояния СУОТ, сбор и обработка предложений по совершенствованию Системы. 2. Проведение поведенческих аудитов для исключения опасных (ошибочных) действий (бездействий) работников. 3. Оказание консультативной помощи руководителям и работникам СП и ФС по вопросам реализации задач СУОТ, входящих в их области ответственности. 4. Оказание консультаций при проведении внутренних аудитов Системы и формировании отчётов. 5. Мониторинг Реестров опасностей и оценки рисков для ЖиЗР. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и рекомендации международных, межгосударственных и национальных стандартов по системам управления охраной труда. 2. Организационная структура предприятия и сфер ответственности функциональных служб и структурных подразделений. 3. Методики и инструменты мотивации работников и повышения уровня их вовлеченности в управление охраной туда. 4. Основы психологии безопасности труда. | | | |
| Трудовая функция 2: Обучение, повышение квалификации работников и оценка их знаний при реализации задач управления охраной труда | **Задача 1:**  **Организация системы корпоративного обучения по вопросам БиОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Разработка концепции, согласование и утверждение программы корпоративного обучения работников по вопросам БиОТ. 2. Разработка и утверждение Матрицы потребностей в видах и формах обучения с учётом вида и специфики экономической деятельности предприятия. 3. Разработка программ и тематических планов семинаров, тренингов и курсов. 4. Разработка и применение инструментов контроля уровней компетентности работников. 5. Организационно-техническое обеспечение процессов обучения, подготовки и повышения квалификации. 6. Обеспечение процессов обучения прикладными технологиями и инструментами. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы педагогики. 2. Требования НПА и НТД в сфере охраны труда, гражданской защиты, санитарно-эпидемиологического обеспечения, гигиены и медицины труда, электро - энергетической и экологической безопасности. 3. Основы психологии труда. | | | |
| **Задача 2:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам организации, проведения и применения результатов АРМУТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Информирование об алгоритме проведения АРМУТ, о правах и обязанностях работодателя и работников в вопросах применения его результатов и установленных государством льгот и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда. 2. Идентификации РМ, подлежащих аттестации по условиям труда с учётом половозрастных характеристик работников и их трудовых функций. 3. Разработки и применения Технологической карты – «Зона/Время» пребывания работников в течении смены при исполнении им трудовых функций. 4. Идентификации перечней ВиОПФ на каждом РМ на основании данных технологической документации. 5. Проведения оценки травмоопасности РМ, включая-оборудование, процессы, сырьё, подрядчиков, внешние угрозы, компетентность и состояние психосоматического здоровья работников. 6. Проведение консультаций о порядке проведения инструментальных и экспертных исследований и оценок показателей ВиОПФ на РМ. 7. Информирование работников о характеристиках ВиОПФ, негативных последствиях их воздействия на организм человека и мерах защиты. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Гигиенические нормативы и санитарно-эпидемиологических требований, устанавливающих ПДУ, ПДК и ПДД факторов производственной среды. 2. Требования безопасности к производственному оборудованию, процессам, зданиям, сооружениям и территориям, закупаемым товарам, услугам и работам. 3. Квалификационные характеристики по профессиям и специальностям и требований к уровням компетентности работников в вопросах безопасности труда. | | | |
| **Задача 3: Поддержание компетентности работников по вопросам организации гражданской защиты** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обучения работников процедурам идентификации опасных производственных объектов в соответствии с показателями ЗРК «О гражданской защите». 2. Организация обучения работников характеристикам опасных производственных объектов, подлежащих декларированию промышленной безопасности. 3. Организация обучения работников порядку проведения экспертизы промышленной безопасности зданий, сооружений, технологий и технических устройств. 4. Организация обучения работников порядку расчётов показателей опасности опасных производственных объектов сравнительной оценке со среднеотраслевым показателем «Общий уровень опасности ОПО-Уоп». 5. Организация обучения работников правилам обеспечения промышленной безопасности при производстве работ и эксплуатации опасных технических устройств. 6. Участие в разработке Декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов. 7. Внесение, по результатам Декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов, корректировок в содержание договора страхования ГПО ОПО перед третьими лицами. 8. Организация обучения работников общим требованиям пожарной безопасности в соответствии с ТР РК-2017. 9. Организация обучения работников программам пожарно-технического минимума. 10. Организация обучения работников практике применения первичных средств пожаротушения. 11. Организация обучения работников практике проведения эвакуации, в том числе с использованием технических средств (самоспасателей) при эвакуации с верхних пределов высоты. 12. Организация обучения работников мерам оказания доврачебной помощи и иммобилизации пострадавших. 13. Обеспечения объектов знаками безопасности, цветового обозначения опасности, звуковой и световой сигнализацией. 14. Контроль состояния противопожарной защиты объекта, включая меры предупреждения возгораний, организации тушения пожаров и эвакуацию людей. 15. Проведение инструктажей по пожарной безопасности. 16. Информационно-консалтинговое сопровождение реализации комплекса организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. 17. Актуализация технологических регламентов на опасных производственных объектах. 18. Контроль полноты и объективности решений по организации промышленной и пожарной безопасности в проектно-сметной документации на строительство, ремонт и реконструкцию опасных производственных объектов. 19. Контроль безопасной эксплуатацией взрывозащищенного оборудования и агрегатов. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и требования нормативных правовых актов в сфере гражданской защиты. 2. Акты технического регулирования, правил и стандартов обеспечения промышленной и пожарной безопасности. 3. Методы расчета последствий различных сценариев технологических чрезвычайных происшествий, аварий и инцидентов. 4. Применения ПСП, приёмов и средств оказания первой неотложной помощи. | | | |
| **Задача 4:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения безопасности от опасных факторов энергетической системы предприятия** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обучения работников правилам устройства, технической эксплуатации и техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей с оформлением групп допуска. 2. Организация обучения работников проведению и оформлению результатов технических испытаний электрических силовых и осветительных сетей, изоляции проводников и систем заземления. 3. Организация обучения работников правилам организации молниезащиты объекта. 4. Организация обучения работников правилам и нормам испытания диэлектрических средств индивидуальной защиты. 5. Организация обучения работников правилам эксплуатации энергоустановок с использованием нефтепродуктов, технологических продуктопроводов, трубопроводов пара и горячей воды. 6. Контроль оформления допуска к работам в действующих установках (наряд-допуски и распоряжения). | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования НПА и НТД в сферах энергетической и электрической безопасности. 2. Методики расчётов опасных сценариев техногенных ЧС. 3. Процедуры оценки безопасного состояния электро- и энергоустановок и разработки мер по защите от негативного воздействия ВиОПФ на человека. 4. Стандарты визуализации источников опасностей и процессов реагирования на ЧС. | | | |
| **Задача 5: Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения безопасности от экологических факторов** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обучения работников требованиям экологического законодательства РК. 2. Организация обучения работников правилам разработки и согласования с госорганами проектов предельно-допустимых выбросов и оценки воздействия на окружающую среду. 3. Организация обучения работников методикам разработки и мониторинга Регистров экологических аспектов. 4. Организация обучения работников управлению отходами производства. 5. Контроль соблюдения нормативов и требований к Санитарно-Защитной Зоне (СЗЗ) предприятия. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования НПА и НТД в сферах экологической безопасности. 2. Методики расчётов опасных сценариев стихийных ЧС. 3. Экологическое законодательство и нормативов воздействия на окружающую среду. 4. Стандарты визуализации источников опасностей и процессов реагирования на ЧС. | | | |
| **Задача 6:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам управления санитарно-эпидемиологическим благополучием (СЭБ) предприятия** | **Умения:** | | | |
| 1. Участие в разработке программы производственного контроля (ПК) СЭБ предприятия. 2. Формирование актуализированной базы НПА и НТД в сфере обеспечения СЭБ. 3. Организация обучения работников требованиям санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов к процессам и продукции. 4. Организация обучения работников порядку организации лабораторных исследований и замеров в случаях, установленных документами нормирования. 5. Организация обучения работников методикам оценки влияния производства на человека и его здоровье. 6. Контролю параметров атмосферным воздухом на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ). 7. Оценка безопасности сырья, полуфабрикатов, упаковочных материалов, изделий, контактирующих с пищевой продукцией и водой. 8. Организация контроля безопасности питьевой воды из источника водоснабжения. 9. Организации контроля безопасности готовой продукции, в том числе продукции общественного питания. 10. Организации медицинских осмотров работников. 11. Организация контроля своевременности устранения и минимизации микробиологических, химических, токсикологических, вирусологических, радиологических, биологических опасностей и посторонних включений. 12. Информирование работников об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, случаях возникновения, связанных с деятельностью объекта массовых (3 и более случаев), инфекционных и паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 13. Организация расследования причин и обстоятельств инфекционных, паразитарных и профессиональных заболеваний и отравлений и оформление актов расследования. 14. Участие в подготовке ежегодного отчёта о состоянии СЭБ в уполномоченный орган по труду. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам. 2. Правила расследования причин и обстоятельств случаев инфекционных, паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 3. Технологии и средств оказания доврачебной помощи пострадавшим, организации карантинного режима. | | | |
| **Задача 7:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам профессионального подбора персонала, управления профессионально важными качествами безопасного поведения (ПВКБП) работников и мониторинга показателей ИБЧ** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обучения работников применению критериев оценки ПВКБП для разных категорий персонала. 2. Организация обучения работников процедурам проведения психофизиологического тестирования работников с применением АПК. 3. Организация обучения работников назначению и использованию индивидуальных карт – «Производственное здоровье». 4. Организация обучения работников процедурам реализации адаптивных мероприятий при изменении условий труда и для вновь принятых на работу работников. 5. Организация обучения работников целям, технологиям и инструментам оценки индивидуальных индексов благополучия человека. 6. Участие в идентификации рабочих мест, работ и условий труда противопоказанных работникам по состоянию здоровья. 7. Участие в проведении поведенческих аудитов безопасности и разработке мотивационных программ исключения нарушений работниками правил и норм БиОТ. 8. Участие в оценке состояния и разработке мер по поддержанию «физического благополучия». 9. Участие в оценке состояния и разработке мер по поддержанию «психологического благополучия». 10. Участие в оценке состояния и разработке мер по поддержанию «социального благополучия». 11. Участие в оценке состояния и разработке мер по поддержанию «профессионального благополучия». 12. Участие в оценке состояния и разработке по поддержанию «финансового благополучия». 13. Участие в проведении расчётов индивидуальных ИБЧ с применением АПК. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Методики формирования критериев ПВКБП, расчётов ИБЧ. 2. Инструментов и наличие навыков проведения поведенческих аудитов. 3. Методы применения релаксационных и компенсаторных механизмов поддержания и повышения здоровья работников. | | | |
| **Задача 8: Поддержание компетентности работников по вопросам организации и обеспечения БиОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Проведение вводных, при приёме на работу, обучений и тестирований знаний работника в сфере БиОТ. 2. Организация периодического обучения руководителей предприятия, технических инспекторов по охране труда и лиц, ответственных за обеспечение БиОТ, по программам, согласованным с местными органами государственной инспекции труда. 3. Организация ежегодного обучения работников по БиОТ и специальным вопросам - промышленная, пожарная и электробезопасность, парамедицина, хранение и перемещение опасных грузов, транспортная безопасность, промышленный альпинизм, обращение СДЯВ и прекурсоров, сероводород. 4. Организация и проведение инструктажей по БиОТ и пожарной безопасности. 5. Интерактивное, постоянное во времени, тестирование знаний работником норм и правил БиОТ с применением АПК. 6. Контроль соответствия содержания актов работодателя (инструкции, карты, положения) существующим реалиям производственных процессов. 7. Актуализация содержаний инструкций по БиОТ с соблюдением требований ЗРК «О языках». | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования нормативных правовых актов, нормативно-технических документов в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности- конвенции и рекомендации МОТ, кодексы, законы, технические регламенты, санитарные правила, гигиенические нормативы, строительные нормы и правила, акты социального партнерства, ССБТ. 2. Применение корпоративных актов по БиОТ – инструкций, правил, регламентов. | | | |
| **Задача 9: Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обучения работников нормативным требованиям законодательства к организации режимов рабочего времени и отдыха. 2. Организация обучения работников контролю соблюдения предприятием нормативных требований и специальных условий к режимам рабочего времени и отдыха. 3. Организация обучения работников особенностям организации специальных режимов рабочего времени и отдыха на работах с неблагоприятными условиями труда, для лиц, не достигших совершеннолетия, беременным и кормящим женщинам, лицам с ограниченными возможностями. 4. Организация обучения работников ограничениям к применению сверхурочных работ. 5. Организация обучения работниковсоблюдению нормальной продолжительности рабочего времени при работе вахтовым методом. 6. Организация применения режимов «защита временем» на работах где применение средств индивидуальной защиты не эффективно. 7. Контроль соблюдения графиков предоставления регламентированных перерывов в течение рабочей смены, междусменного отдыха, еженедельных выходных дней, трудового и дополнительного отпусков. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования и норм ТК РК к организации режимов рабочего времени и отдыха. 2. Применение средств мониторинга и оценки работоспособности человека. 3. Применение комплекса релаксационных и реабилитационных мероприятий по восстановлению и поддержанию работоспособности человека. | | | |
| **Задача 10:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам нормализации санитарно-гигиенических условий труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Обучение работников контролю качества проведения периодических и внеплановых аттестаций рабочих мест по условиям труда. 2. Обучение работников контролю эффективности метрологического обеспечения охраны труда (Контрольно-Измерительные Приборы и Аппараты). 3. Обучение работников обеспечения допустимых уровней, концентраций и доз ВиОПФ. 4. Оценки эффективности Средств Коллективной Защиты. 5. Устройства технических барьеров для минимизации воздействия ВиОПФ на организм работника. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Санитарно-эпидемиологических требований к продукции и процессам, гигиенических нормативов ВиОПФ. 2. Оперирование данными состояния производственного здоровья работников. 3. Методики и применения расчётных программ построения организационно-технических барьеров для минимизации негативного воздействия ВиОПФ на работников. | | | |
| **Задача 11: Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения безопасности производственных процессов** | **Умения:** | | | |
| 1. Организация обучения работников идентификации основных и вспомогательных технологических процессов. 2. Организация обучения работников требованиям к разработке технологической документации и к содержанию разделов «Обеспечение безопасности труда». 3. Организация обучения работников мониторингу и оценки соответствия проектно-сметной документации на СМР нормам безопасности. 4. Организация обучения работников организации входного контроля безопасности приобретаемых ТРУ. 5. Организация обучения работников методам и средствам контроля показателям ВиОПФ на рабочих местах. 6. Осуществление надзора за реализацией мер БиОТ в ходе строительства и реконструкции объектов. 7. Контроль безопасного поведения работников и использования по назначению СИЗ. 8. Участие в актуализациии Реестров опасностей и управления рисками для ЖиЗР. 9. Мониторинг эффективности средств коллективной защиты. 10. Контроль исполнения требований безопасности к производственным помещениям, рабочим местам, хранению и применению исходных материалов. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования стандартов, технических регламентов и правил обеспечения промышленной безопасности к производственным процессам. 2. Норм технологического проектирования. 3. Нормативных требований безопасности к хранению, перемещению и применению материалов, веществ, сырья и полуфабрикатов. 4. Нормативных требований безопасности к осуществлению трудовых функций работниками. 5. Нормативных требований безопасности к деятельности поставщиков ТРУ. 6. Требования к обеспечению эффективности СКЗ. | | | |
| **Задача 12:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения безопасности производственного оборудования, инструментов, технологической оснастки** | **Умения:** | | | |
| 1. Поддержание в актуальном состоянии перечня эксплуатируемого производственного оборудования, инструмента и оснастки. 2. Обучение и консультирование работников организация мониторинга показателей физического и морального износа производственного оборудования (учёт основных средств). 3. Организация обучения работников проведения входного контроля соответствия требованиям безопасности оборудования, инструмента и оснастки (сертификаты, декларации, гигиенические нормативы ВиОПФ). 4. Проведение оценки средств труда на соответствие требованиям стандартов ССБТ и ТР ТС, ТР РК. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. ЗРК, стандартов, технических регламентов, регламентирующих требования безопасности. 2. Требований стандартов Единой системы конструкторской документации к составу и содержанию эксплуатационной документации технических устройств. 3. Методики проведения испытаний (неразрушающий и иные виды контроля) при решении вопроса о продлении сроков эксплуатации оборудования, инструментов, оснастки. | | | |
| **Задача 13: Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения безопасности, зданий, сооружений и территорий** | **Умения:** | | | |
| 1. Поддержание в актуальном состоянии перечня находящихся в эксплуатации зданий и сооружений. 2. Консультирование работников по организации мониторинга безопасности зданий и сооружений в соответствии с требованиями ТР РК, СН и СП. 3. Консультирование работников по организации технического надзора за состоянием ЗСиТ. 4. Консультирование работников по организации схем безопасного перемещения людей и транспорта по территории. 5. Консультирование работников по обеспечению помещений, площадок, дорог, территории знаками безопасности, сигнальной окраской, звуковой и световой информацией. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Строительные нормы, правила и требования к производственным и административно-бытовым зданиям и сооружениям. 2. Нормативы объёмно-планировочного решения помещений. 3. Требования к организации доступа на территории и создания инфраструктуры охраны объекта. | | | |
| **Задача 15:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам обеспечения СКЗ и СИЗ** | **Умения:** | | | |
| 1. Поддержание в актуальном состоянии номенклатуры (перечня) применяемых СИЗ и СКЗ на РМ. 2. Обучение и консультирование работников оценки проектных решений устройства СКЗ на РМ и их эффективности. 3. Обучение и консультирование работников алгоритма реализация программ технического обслуживания СКЗ. 4. Обучение и консультирование работников решения вопросов устройства СКЗ на РМ с особыми условиями труда (удаление ВиОПФ у источника). 5. Контроль эффективности автоматизированного подбора и обеспечения СИЗ. 6. Контроль организации стирки, ремонта, деактивации, сушки спецодежды, обуви и СИЗ. 7. Контроль соблюдения графиков испытания и выбраковки СИЗ. 8. Организация входного контроля наличия маркировки и документов подтверждения соответствия (ТР ТС). 9. Зонирование рабочего пространства с разделением его по принципу «светофора» для применения СИЗ. 10. Контроль надлежащего использования работниками СИЗ по их назначению. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Условия и последствия влияния ВиОПФ на здоровье и работоспособность человека. 2. Методики разработки средств коллективной и индивидуальной защиты работников от воздействия ВиОПФ. 3. Процедуры технического регулирования безопасности СИЗ и СКЗ. 4. Способы и средства оценки эффективности СИЗ и СКЗ. | | | |
| **Задача 16:**  **Поддержание компетентности работников по вопросам лечебно-профилактического обеспечения безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Участие в организации и проведении обязательных, предварительных при приёме на работу и периодических медицинских осмотров работников. 2. Учёт и индивидуальных карт состояния здоровья работников. 3. Контроль качества проведения предсменным медицинских освидетельствований. 4. Обучение и консультирование работников по проведению комплекса реабилитационных мероприятий, организации дополнительного лечения и диспансеризации работников с нарушенным здоровьем. 5. Обучение и консультирование работников по методам статистического и динамического анализов заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности. 6. Обучение и консультирование работников по исследованиям и оценки причинно-следственной связи заболеваний с воздействием ВиОПФ. 7. Обеспечение работников, занятых в неблагоприятных условиях руда молоком, лечебно-профилактическим питанием и иными продуктами. 8. Пропаганда «правильного питания» и оценка рисков от деятельности поставщиков общественного питания. 9. Оказание доврачебной помощи (программа подготовки парамедиков). 10. Применение средств первой неотложной помощи – аптечки и средства иммобилизации. 11. Управление АПК «Постоянный, в течение смены, мониторинг состояния здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы физиологии человека. 2. НПА и НТД, регулирующих вопросы обеспечения производственного здоровья работников. 3. Основы доказательной медицины труда. 4. Нормативные ограничения применения туда работников по психическим и физическим показателям. | | | |
| **Задача 17: Поддержание компетентности работников по вопросам санитарно-бытового обеспечения безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Определение потребности в санитарно-бытовых помещениях и устройствах (СБПиУ) с учетом групп производственных процессов и их санитарных характеристик, включая помещения – санитарно-гигиенические, бытовые, здравоохранения и общественного питания. 2. Мониторинг обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями – гардеробные, душевые, умывальни, санузлы, курительные, места для размещения полудушей, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды. 3. Исходя из условий труда, состояния здоровья работников определить потребность в устройстве релаксационных (уголки здоровья- оборудование для кинезитерапии при малоподвижных условиях работы, помещения или площадки для занятия производственной гимнастикой). 4. Устройство здравпунктов, медпунктов, помещений личной гигиены женщин, парильных (сауны – [СН РК 3.02-17](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34719087).), помещения для ингаляториев, фотариев, ручных и ножных ванн, а также помещения для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. 5. Контроль соответствия объектов общественного питания требованиям СН РК 3.02-21 и Санитарным правилам. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. НПА и НТД в области архитектурно-строительной деятельности, организации и проведения лечебной физкультуры. 2. Методы и инструменты экспресс диагностики состояния здоровья работников и разработки релаксационных мероприятий. 3. Формы и методы снижения воздействия стрессогенных факторов производственной среды. | | | |
| Требования к личностным компетенциям | Коммуникабельность, стрессоустойчивость, ответственность, способность работать в команде. | | | | |
| Связь с другими профессиями в рамках ОРК | 6 уровень ОРК | Инженер по безопасности и охране труда | | | |
| 4 уровень ОРК | Техник по условиям труда | | | |
| Связь с ЕТКС и КС | КС | 156. Профконсультант | | | |
| Связь с системой образования и квалификации | Уровень образования: техническое и профессиональное образование | Специальность: Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды | | Квалификация: Прикладной бакалавр | |
| **КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «ТЕХНИК ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА»** | | | | | |
| Код: | 3160-6-009 | | | | |
| Код группы: | 3160-6 | | | | |
| Профессия: | Техник по условиям труда | | | | |
| Другие возможные наименования профессии: | - | | | | |
| Квалификационный уровень по ОРК: | 4 уровень ОРК | | | | |
| Основная цель деятельности: | Организационно-техническое сопровождение эффективного функционирования системы управления охраной здоровья и безопасностью труда СУОТ | | | | |
| Трудовые функции: | Обязательные трудовые функции: | 1. Разработка и реализация программ технического обеспечения создания и внедрения СУОТ. 2. Разработка и реализация программ организационно-технического обеспечения производственного контроля БиОТ. 3. Разработка и реализация программ организационно-технического обеспечения в решении задач СУОТ. | | | |
| Дополнительные трудовые функции | 1. Организационно-техническое сопровождение функционирования АПК и АИС СУОТ. | | | |
| Трудовая функция 1: Разработка и реализация программ технического обеспечения создания и внедрения СУОТ | **Задача 1:**  **Определение областей организационно-технического сопровождения разработки СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Выявление номенклатуры и объёмов организационно-технической поддержки создания и внедрения СУОТ. 2. Обеспечение рабочих групп по разработке СУОТ необходимой информацией и свидетельствами состояния условий и охраны труда на РМ. 3. Передача проектов ДП, Политики и Руководства по СУОТ в СП, ФС и работникам для рассмотрения и внесения дополнений. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Знание Дорожной карты (программы) и сетевого графика разработки СУОТ. | | | |
| **Задача 2: Организационно-техническое обеспечение внедрения СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Обеспечение СП и ФС предприятия графиками поэтапного внедрения элементов СУОТ и мониторинг реализации Программы. 2. Снабжение актуализированной базой применимых нормативных правовых актов и нормативно-технических документов. 3. Техническое сопровождение аудитов организации трудовых отношений и обеспечения безопасности и охраны труда. 4. Формирование сводных Реестров опасностей и экологических аспектов и разноска. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и рекомендации международных, межгосударственных и национальных стандартов по системам управления охраной труда. 2. Организационные структуры предприятия и сфер ответственности функциональных служб и структурных подразделений. | | | |
| **Задача 3: Обеспечение эффективности и непрерывное совершенствование СУОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Информационная поддержка СП, ФС и представителей работников для исполнения функций в своих сферах ответственности в СУОТ. 2. Формирование сводных отчётов мониторинга состояния условий труда на рабочих местах, разработки и реализации превентивных и реагирующих мер. 3. Мониторинг актуальности реестров опасностей и оценки рисков для жизни и здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Природы вредных и опасных факторов производственной среды и источников их возникновения. 2. Рекомендаций и форм составления отчётов и служебных записок. | | | |
| Трудовая функция 2: Разработка и реализация программ организационно-технического обеспечения производственного контроля БиОТ | **Задача 1: Организация, проведение и применение результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМУТ)** | **Умения:** | | | |
| 1. Составление перечня Рабочих мест (РМ), подлежащих аттестации по условиям труда с учётом половозрастных характеристик работников и их трудовых функций. 2. Разработка и заполнение Технологической карты – «Зона/Время» пребывания работников в течении смены при исполнении им трудовых функций. 3. Составление перечней ВиОПФ на каждом РМ на основании данных технологической документации. 4. Составление перечня и схем расположения знаков безопасности, цветовой окраски, устройств, световой и звуковой сигнализации на РМ и территории. 5. Участие в проведении оценок травмоопасности РМ (оборудование, процессы, компетентность работников, сырьё, подрядчики, внешний контекст), включая оценку состояния психосоматического здоровья работников. 6. Участие в проведении инструментальных и экспертных исследований и оценок показателей ВиОПФ на РМ. 7. Составление сводного отчёта результатов АРМУТ. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Гигиенические нормативы и санитарно-эпидемиологические требования, устанавливающие ПДУ, ПДК и ПДД факторов производственной среды. 2. Требования безопасности к производственному оборудованию, процессам, зданиям, сооружениям и территориям, закупаемым товарам, услугам и работам. 3. Квалификационные характеристики по профессиям и специальностям и требований к уровням компетентности работников в вопросах безопасности труда. | | | |
| **Задача 2:**  **Организация проведения экспертизы и декларирования промышленной безопасности, пожарных, экологических и энергетических аудитов** | **Умения:** | | | |
| 1. Составление перечня объектов и областей экспертизы на ОПО. 2. Организационно-техническое сопровождение разработки Декларации промышленной безопасности (ДПБ). 3. Составление перечня и схем расположения первичных средств пожаротушения, контроль их комплектностью. 4. Контроль обеспеченности заданий и сооружений схемами эвакуации, состоянием эвакуационных путей и выходов. 5. Контроль порядка складирования отходов и своевременной их утилизацией, вывозом. 6. Контроль исполнения графиков технического освидетельствования электрических сетей и исполнением графиков замеров сопротивления изоляции и заземления. 7. Контроль состояния систем молниезащиты. 8. Контроль соблюдения требований НТД к окраске технологических продуктопроводов. 9. Организационно-техническое сопровождение проведения энергетических аудитов. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Положения и требования нормативных правовых актов в сфере гражданской защиты. 2. Акты технического регулирования, правил и стандартов обеспечения промышленной, пожарной, экологической и энергетической безопасности. 3. Правила устройства, технической эксплуатации и техники безопасности электроустановок потребителей. | | | |
| **Задача 3: Управление СЭБ предприятия** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль своевременных лабораторных исследований и замеров на рабочих местах, на территории промплощадки, атмосферного воздуха на границе СЗЗ. 2. Контроль безопасности сырья, полуфабрикатов, упаковочных материалов, изделий, контактирующих с пищевой продукцией и водой. 3. Контроль безопасности питьевой воды из источника водоснабжения перед поступлением в распределительную сеть, из распределительной сети, из резервуаров. 4. Контроль безопасности готовой продукции. 5. Контроль своевременности и полноты прохождения работниками медицинских осмотров. 6. Формирование проекта ежегодного отчёта в уполномоченный орган по труду. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам. 2. Правила расследования причин и обстоятельств случаев инфекционных, паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений. 3. Технологии и средства оказания доврачебной помощи пострадавшим, организации карантинного режима. | | | |
| Трудовая функция 3: Разработка и реализация программ организационно-технического обеспечения в решении задач СУОТ | **Задача 1:**  **Обеспечение программ обучения, повышения и поддержание высокого уровня компетентности работников по БиОТ** | **Умения:** | | | |
| 1. Настройка АПК для проведения тестов проверки знаний работника в сфере БиОТ при приёме на работу. 2. Мониторинг содержания актов работодателя (инструкции, карты, положения) на их адекватность существующим реалиям производственных процессов. 3. Обеспечение процессов обучения наглядной информацией и расходными материалами. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования НПА, нормативно-технических документов в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности – конвенции и рекомендации МОТ, кодексы, законы, технические регламенты, санитарные правила, гигиенические нормативы, строительные нормы и правила, акты социального партнерства, стандарты систем безопасности труда (ССБТ). 2. Применение корпоративных актов по БиОТ- инструкций, правил, регламентов. | | | |
| **Задача 2:**  **Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха; Нормализация санитарно-гигиенических условий труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль соблюдения предприятием нормативных требований и специальных условий к режимам рабочего времени и отдыха. 2. Контроль соблюдения нормальной продолжительности рабочей смены на работах вахтовым методом, предоставление еженедельных дней отдыха. 3. Контроль качества проведения периодических и внеплановых аттестаций рабочих мест по условиям труда. 4. Контроль эффективности метрологического обеспечения охраны труда (Контрольно-Измерительные Приборы и Аппараты). 5. Контроль эффективности Средств Коллективной Защиты. 6. Устройство технических барьеров для минимизации воздействия ВиОПФ на организм работника. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Нормы рабочего времени и отдыха ТК РК. 2. Санитарно-эпидемиологические требования к продукции и процессам, гигиенических нормативов ВиОПФ. 3. Оперирование данными состояния производственного здоровья работников. 4. Методики и расчетные программы построения организационно-технических барьеров для минимизации негативного воздействия ВиОПФ на работников. | | | |
| **Задача 3:**  **Обеспечение безопасности производственных процессов, оборудования, инструментов, технологической оснастки, зданий, сооружений и территорий** | **Умения:** | | | |
| 1. Составления перечня основных и вспомогательных технологических процессов. 2. Контроль внесения в технологические документы положений и норм обеспечения безопасности труда. 3. Формирование номенклатуры и входной контроль приобретаемых ТРУ. 4. Контроль показателей ВиОПФ на рабочих местах с применением АПК. 5. Контроль безопасного поведения работников и использования по назначению СИЗ. 6. Контроль актуализации Реестров опасностей и управлением рисками для ЖиЗР. 7. Мониторинг эффективности средств коллективной защиты. 8. Формирование и поддержание в актуальном состоянии перечня эксплуатируемого производственного оборудования, инструмента и оснастки. 9. Входной контроль соответствия безопасности производственного оборудования, инструмента и оснастки. 10. Составление перечня эксплуатируемых зданий и сооружений по признакам, установленным ТР РК от 17 ноября 2010 года № 1202. 11. Формирование периодических отчётов по результатам технического надзора за состоянием ЗСиТ. 12. Обеспечение территории предприятия схемами и знаками безопасного перемещения людей и транспорта. 13. Контроль обеспечения помещений, площадок, дорог, территории знаками безопасности, сигнальной окраской, звуковой и световой информацией. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Требования стандартов, технических регламентов к производственному оборудования, инструменту, технологической оснастке. 2. Требования стандартов Единой системы конструкторской документации к составу и содержанию эксплуатационной документации технических устройств. 3. Требования норм технологического проектирования и стандартов обеспечения безопасности технологических процессов. 4. Строительные нормы и правила к производственным и административно-бытовым зданиям и сооружениям. | | | |
| **Задача 4:**  **Обеспечение СКЗ и СИЗ** | **Умения:** | | | |
| 1. Формирование номенклатуры и перечня СИЗ и СКЗ на РМ в соответствии с ГОСТ 12.4.011-89. 2. Разработка нормативов обеспечения работников СИЗ с учётом реально действующих на РМ ВиОПФ. 3. Управление автоматизированным подбор СИЗ, с учётом антропометрических и половозрастных характеристик работника. 4. Контроль организации стирки, ремонта, деактивации, сушки спецодежды, обуви и СИЗ. 5. Контроль соблюдения графиков испытания и выбраковки СИЗ. 6. Организация входного контроля наличия маркировки и документов подтверждения соответствия (ТР ТС). 7. Зонирование рабочего пространства с разделением его по принципу «светофора» для применения СИЗ. 8. Контроль надлежащего использования работниками СИЗ по их назначению. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Условия и последствия влияния ВиОПФ на здоровье и работоспособность человека. 2. Методики разработки средств коллективной и индивидуальной защиты работников от воздействия ВиОПФ. 3. Процедуры технического регулирования безопасности СИЗ и СКЗ. 4. Способы и средств оценки эффективности СИЗ и СКЗ. | | | |
| **Задача 5:**  **Лечебно-профилактическое обеспечение безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Формирование списков работников, подлежащих обязательным, предварительным при приёме на работу, медицинским осмотрам. 2. Контроль оформления и индивидуальных карт состояния здоровья работников. 3. Формирование списков работников, подлежащих периодическим ежегодным МО по согласованному с ГСЭН графику. 4. Разработка проекта Планов реабилитации, дополнительному лечению и диспансеризации работников с нарушенным здоровьем. 5. Проведение предварительного статистического и динамического анализа заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности. 6. Подготовка данных для исследований и оценок причинно-следственной связи заболеваний с воздействием ВиОПФ. 7. Составление списка перечня работ с ВиОПФ, занятость на которых должна обеспечиваться, в целях уменьшения негативного воздействия их на ЖиЗР, молоком и иными продуктами по согласованию с врачами-диетологами. 8. Проведение пропаганды «правильного питания». 9. Контроль обеспеченности и доступности средств первой неотложной помощи – аптечки и средства иммобилизации. 10. Управление АПК постоянного в течение смены, мониторинга состояния здоровья работников. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы общей физиологии человека. 2. НПА и НТД, регулирующих вопросы обеспечения производственного здоровья работников. 3. Основы доказательной медицины труда. 4. Нормативных ограничений применения труда работников по психическим и физическим показателям. | | | |
| **Задача 6:**  **Санитарно-бытовое обеспечение безопасности и охраны труда** | **Умения:** | | | |
| 1. Формирование перечня потребных санитарно-бытовых помещений и устройств (СБПиУ) с учетом групп производственных процессов и их санитарных характеристик, включая помещения-санитарно-гигиенические, бытовые, здравоохранения и общественного питания. 2. Контроль технически исправным и функционально-пригодным состоянием санитарно-бытовых помещений – гардеробных, душевых, умывальников, санузлов, курительных, места для размещения полудушей, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды. 3. Контроль технически исправным и функционально-пригодным состоянием релаксационных помещений и устройств (уголки здоровья- оборудование для кинезитерапии при малоподвижных условиях работы, помещения или площадки для занятия производственной гимнастикой). 4. Контроль технически исправным и функционально-пригодным состоянием здравпунктов, медпунктов, помещений личной гигиены женщин, парильных (сауны -[СН РК 3.02-17](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34719087).), помещения для ингаляториев, фотариев, ручных и ножных ванн, а также помещения для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. 5. Контроль соответствия объектов общественного питания требованиям СН РК 3.02-21 и Санитарным правилам. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. НПА и НТД в области архитектурно-строительной деятельности, организации и проведения лечебной физкультуры. 2. Методы и инструменты экспресс диагностики состояния здоровья работников и разработки релаксационных мероприятий. 3. Формы и методы снижения воздействия стрессогенных факторов производственной среды. | | | |
| Дополнительная трудовая функция 1:  Организационно-техническое сопровождение функционирования АПК и АИС СУОТ | **Задача 1:**  **Поддержание в работоспособном состоянии АПК и АИС** | **Умения:** | | | |
| 1. Контроль функционирования принятых на предприятии АПК и АИС. 2. Организация материально-технического обеспечения АПК и АИС. 3. Организация и проведение плановых тестирований АПК и АИС. | | | |
| **Знания:** | | | |
| 1. Основы автоматизации процессов на предприятии. 2. Руководство по эксплуатации АПК и АИС. | | | |
| Требования к личностным компетенциям | Работать в команде, нацеленность на достижение результата, коммуникабельность, настойчивость, стрессоустойчивость, ответственность | | | | |
| Связь с другими профессиями в рамках ОРК | 5 уровень ОРК | Инструктор по охране труда и технике безопасности | | | |
| Связь с ЕТКС или КС | КС | 174. Техник | | | |
| Связь с системой образования и квалификации | Уровень образования:  техническое и профессиональное образование | Специальность: Безопасность жизнедеятельности и валеология | | | Квалификация:  Техники по промышленной безопасности, охране труда и технике безопасности |
| 1. **Технические данные Профессионального стандарта** | | | | | |
| Разработано: | Объединения юридических лиц «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»  Руководитель проекта: Радостовец Н.В. – Исполнительный директор, +7 (7172) 689-601 | | | | |
| Экспертиза предоставлена: | ОЮЛ в форме Ассоциации «Казахстанская ассоциация охраны труда и промышленной безопасности»  Рахимова Г.М., +7 (7172) 577 095 | | | | |
| Номер версии и год выпуска: | Версия 1, 2019 год | | | | |
| Дата ориентировочного пересмотра: | 2022 год | | | | |